

Dobry strojár sa dnes v praxi nestratí

lovensko aj celá Európa dlhobo rieša nezamestnanosť absolventov vysokých škôl. Množstvo mladých ľudí, ktorí po štúdiu skončia na úradoch práce, je alarmujúce. Rozhodnutie o budúcnosti maturantov môže aj správny výber vysokej školy.

Zabudnite však na humanitárne smery ako právo alebo sociálna práca - zamestnávateľia sa ťia o jazykovo vybavených absolventov technických odborov. Absolventi Strojníckej fakulty STU v Bratislave sú príkladom tohto trendu. Až 98 percent z nich si po škole nájde prácu nadpriemerným nástupným platom a sú žiadani nielen na Slovensku, ale aj v zahraničí.

ezproblémové platnenie

ysokú školu si vyberáte raz zmena vysokej školy, ktorá nesplní vaše očakávania, stáča a peniaze. Mali by ste si to dobre rozmyslieť, akú si aturant vyberiete. Strojníckafakulta STU v Bratislave má hodobo najnižšiu mieru nezamestnanosti svojich študentov na úrovni menej ako 2 %. Prácu v odbore si jej študentomôžu nájsť už počas štúdia. Budúci strojári môžu na tejto kulte študovať celých päť rokov v angličtine, absolvovať výmenný program na zahraničných univerzitách alebo písať oje záverečné práce vo výamných firmách.

Spojenie teórie s praxou nie



ILUSTRACIJA FOTO: SHUTTERSTOCK

je na Strojníckej fakulte STU iba prázdnu frázou. Ako jediná fakulta na Slovensku ponúka možnosť zapojiť sa do projektov študentskej formuly. Tri tímy Strojníckej fakulty STU pretekajú na slávnych okruhoch ako Silverstone alebo Hockenheim, ktoré skutočne otestujú praktické zručnosti budúcich inžinierov.

Firmy potrebujú strojárov ako sol

Zabudnite na strojára ako chlapíka v ufuľaných montérkach, ktorý je celý deň zavretý v dielni so skrutkovačom v ruke. Moderný strojár je človek pracujúci

na riadiacich pozíciách spoločností s najmodernejšou technikou a nadštandardným platom vďaka ohodnotením. Dopyt po absolventoch Strojníckej fakulty STU potvrdili aj jeden z najväčších zamestnávateľov na západnom Slovensku. „Náš závod každoročne hľadá absolventov strojárskych odborov, ktorí sú dobre pripravení nielen teoreticky, ale majú aj isté praktické skúsenosti. Veľmi sa nám osvedčujú práve absolventi Strojníckej fakulty STU v Bratislave,“ hovorí Peter Švec, hovorca Peugeot Citroën Slovakia.

Budúci strojári však sú žiadani iba vo veľkých koncer-

noch. Zakladajú si aj vlastné inovatívne startupy. „Bez štúdia na Strojníckej fakulte STU by som bol iba remeselník. Na strojarine som stretol podobne zmysľajúcich ľudí, ktorí sú dobrí v rôznych oblastiach techniky,“ hovorí Ján Meszároš, absolvent a bývalý kapitán tímu elektrickej formule STUBA Green Team, ktorý dnes s tímom vo vlastnej spoločnosti e-Sense Slovakia vyvíja technológie aj pre elektromobily.

Strojnícka fakulta STU v Bratislave ponúka akreditované študijné programy v oblasti aplikovanej mechaniky a mechatroniky, energetického stro-

járstva, výrobných systémov a manažerstva kvality. „Naša škola dá študentom všestranne vzdelanie, s ktorým sa nestratia ani v príbuzných technických odboroch. Dobrých matematikov a fyzikárov berieme bez prijímačiek a 10 % najlepších študentov získa prospechové štipendium od 250 do 500 eur,“ hovorí prof. Ing. Lubomír Šooš, PhD., dekan Strojníckej fakulty STU v Bratislave. Celé bakalárske štúdium je navyše možné absolvovať aj v anglickom jazyku. „Absolventi Strojníckej fakulty STU sa môžu pochváliť zamestnanosťou viac ako 98 % a priemerným nástupným platom viac ako 1 100 eur,“ dodáva dekan.

Strojnícka fakulta STU je známa náročnou matematikou a fyzikou. Ak maturant nevyníka v matematike alebo vo fyzike, môže sa na tieto predmety pripraviť na stránke <http://otesujsa.sjf.stuba.sk>. Pre študentov stredných škôl fakulta pripravila špeciálne testy, ktoré preveria ich znalosti a pripravia ich na prijímačky. Navyše, počas štúdia organizujeme doučovania, ktoré študentom pomôžu pochopiť náročné predmety.

A nakoniec... Ak si maturanti nestihli podať prihlášku, stále majú čas. Strojnícka fakulta STU v Bratislave predĺžila termín podania prihlášok až do 31. mája 2014. Prihlášku je možné vyplniť online na webe Strojníckej fakulty STU: <http://studuj.sjf.stuba.sk>. © AUTORSKÉ PRAVA VYHRADENÉ

Vzdelavanie v logistike si firmy riešia samy

utočnosť, že osvietení zamestnávateľia investujú do delania svojich ľudí, už nie nič výnimočné ani na Slovensku. Západoeurópske trendy prešli i do našich firiem, aj často ide o korporátny model, býva dobre adaptovaný naálne podmienky a slovenzamestnanec sa tak dostáku kvalitnému zahraničnému vzdelaniu.

voj vlastný systém vzdelávamávajú firmy v oblasti autonotivie alebo IT, no sofistikoý systém vzdelávania majú spoločnosti z iných priemyných segmentov. Napríkladzinárrodný poskytovateľ loctických služieb Dachser ve-

nuje vzdelávaniu svojich zamestnancov veľkú pozornosť.

„Sme logistická firma, ktorá svojim zákazníkom pomáha riešiť všetky logistické procesy, nielen prepravu z bodu A do bodu B,“ hovorí Roman Stoličný, Managing Director a člen predstavenstva Dachser Slovakia. „Pretože logistické procesy sú veľmi špecifické a verejný systém vzdelávania ešte stále neprodukuje dostatočný počet kvalitných logistických odborníkov, rozhodli sme sa vzdelávať si talenty sami,“ dodáva.

V spoločnosti pre každého zamestnanca nastavujú individuálny plán vzdelávania.

Ten zahŕňa zákonom povinné školenia, napríklad skúšky pre vodičov vysokozdvížných vozíkov, ako aj systém kurzov a školení podľa interných smerníc spoločnosti. Zamestnanci tak napríklad navštevujú výučbu cudzích jazykov, obchodníci prechádzajú školením pre zlepšenie tzv. soft skills (prezentačné, vyjednávacie či obchodné zručnosti), manažment firmy sa zúčastňuje na medzinárodných manažérskych kurzoch. Spoločnosť založila aj svoje vlastné vzdelávacie stredisko Dachser Academy v Kolíne nad Rýnom a v rámci spoločnosti funguje aj systém výmenných stáží medzi jed-

notlivými európskymi pobočkami.

Pretože základným pilierom fungovania spoločnosti je hustá logistická sieť pozemných preprav a vysoká kvalita služieb, zaviedla spoločnosť v celej Európe pozíciu Dachser Expert Network Operations, tzv. DENO špecialistu. Ten monitoruje a dohliada na interné prevádzkové procesy. Je to akýsi interný audítorm, ktorý analyzuje kľúčové procesy firmy v danej krajine spojené s prepravami, prekládkovými halami i zákazníckym servisom a dohliada na to, aby všetky tieto procesy prebiehali podľa štandardov skupiny Dachser.

DENO špecialisti majú za úlohu takisto objavovať nové možnosti a potenciál v procesoch firmy. Zaujímavosťou je, že Dachser si pre túto pozíciu vytvoril vlastné štandardy vzdelávania. Zaviedol 4 kategórie - DENO Aspirant, DENO Trainee, DENO Junior a DENO Senior - a každý rok a pol prebieha overenie znalostí týchto špecialistov s možnosťou postupu, ale aj zostupu do inej kategórie. V súčasnosti pôsobi v sieti Dachser 25 DENO špecialistov v 13 európskych krajinách a na status Senior zatiaľ nedosiahol žiadny z nich. V Dachser Slovakia pracuje špecialista DENO Junior, teda zatiaľ najvyššia kategória tohto interného audítora.