

Smernica dekana

Č. 4/2015

zo dňa 11. 06. 2015

ktorým sa upravuje pracovný čas zamestnancov

Na zabezpečenie opatrení súvisiacich s ochranou zdravia zamestnancov pred záťažou teplom pri práci v súlade s vyhláškou MZ SR č. 547/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci ustanovujem:

Čl. 1

- 1) Na pracoviskách, na ktorých nie je možné zabezpečiť dodržiavanie prípustných mikroklimatických podmienok podľa osobitného predpisu*, ktorých teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahne hodnotu vyššiu ako 30 °C, sa upravuje pracovný čas od 6.00 do 13.00 hod., pracovníci CI majú povolený pracovný čas od 5.30 do 12.30 hod.
- 2) Neprítomnosť zamestnanca na pracovisku sa považuje za prekážku v práci na strane zamestnávateľa podľa §142 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.
- 3) Na pracoviskách, na ktorých charakter vykonávanej práce nedovoľuje úpravu pracovného času podľa odseku 1 tejto smernice, vedúci zamestnanci určia častejšie prestávky na oddych, prípadne upravia denný rozvrh pracovného času.
- 4) V dňoch podľa odseku 1 tejto smernice sa neuplatňuje pružná pracovná doba.

Čl. 2

Vedúci zamestnanci zabezpečia, aby opatrením podľa článku 1 nebolo narušené plnenie a kontrola pracovných úloh.

Čl. 3

Táto smernica nadobúda účinnosť dňom 11.6. 2015



*§ 37 odst. (2) písm. c) zákona 355/2007 Z.z. o podpore rozvoji a ochrane verejného zdravia, vyhl. MZ SR č. 547/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci