

**Dohoda o pracovnej činnosti s pravidelným príjmom alebo s nepravidelným príjmom**

**/§ 228a ZP/** Číslo:

# Zamestnávateľ: Slovenská technická univerzita, Strojnícka fakulta

Sídlo: **Bratislava, Námestie Slobody 17**

# IČO: 397687

Zastúpená: **doc. Ing. Branislav Hučko, PhD.** a zamestnanec:

Narodený(á): Miesto narodenia: Stav:

Štátna príslušnosť: Rodné priezvisko:

Poberateľ dôchodku (starobného, výsluhového, invalidného):

Zdravotná poisťovňa:

Trvalý pobyt:

Číslo OP: Rodné číslo :

**podľa § 228a Zákonníka práce uzatvárajú**

**d o h o d u o p r a c o v n e j č i n n o s t i**

1. Na základe tejto dohody sa zamestnanec zaväzuje vykonať túto prácu:

1. Dojednaný rozsah týždenného pracovného času:
2. Dohoda sa uzatvára na dobu určitú: od: do:
3. Za vykonanú prácu zamestnancovi prináleží dojednaná odmena: €/hod.
4. Odmena za vykonanú prácu je splatná mesačne vo výplatných termínoch určených u zamestnávateľa pre výplaty mzdy (§ 129 Zákonníka práce).
5. Ďalšie dojednané podmienky :

# - odmena bude poukázaná na účet číslo:

# - IBAN: BIC :

- odmena bude vyplatená mesačne, na základe výkazu o počte odpracovaných hod. v mesiaci 7. Práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa vyplývajúce z tejto dohody sa riadia príslušnými ustanoveniami § 223 - 225 Zákonníka práce.

1. V súlade so Zákonom 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení zmien, zamestnanec dáva súhlas so spracovaním svojich osobných údajov v obsahu a rozsahu, v akom ich poskytol zamestnávateľovi a zaväzuje sa bezodkladne nahlásiť zamestnávateľovi ich zmenu.
2. Túto dohodu možno zrušiť dohodou účastníkov k dohodnutému dňu a jednostranne len výpoveďou s 15-dennou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom v ktorom bola písomná výpoveď doručená.
3. Dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, dve vyhotovenia pre zamestnávateľa a jedno vyhotovenie pre zamestnanca.

V Bratislave, dňa

............................................ ...........................................................  
 zamestnanec dekan fakulty

**Dohoda o vykonaní práce s pravidelným alebo nepravidelným príjmom**

/§ 226 ZP/

Číslo:

# Organizácia: Slovenská technická univerzita, Strojnícka fakulta,

# Sídlo: Bratislava, Námestie 17 IČO: 397687

Zastúpená: **doc. Ing. Branislav Hučko, PhD**.

a zamestnanec**:**

Narodený(á): Miesto narodenia**:**  Stav:

Štátna príslušnosť**: SK** Rodné priezvisko**:**

Poberateľ dôchodku (starobného, výsluhového, invalidného):

Zdravotná poisťovňa:

Trvalý pobyt**:**

# Číslo OP: Rodné číslo : podľa § 226 Zákonníka práce uzatvárajú

**d o h o d u o v y k o n a n í p r á c e**

1. Na základe tejto dohody sa zamestnanec zaväzuje vykonať túto prácu:
2. Za vykonanú prácu zamestnancovi prináleží dojednaná odmena**: €**
3. Odmena za vykonanú prácu je splatná po dokončení a odovzdaní práce.
4. Doba, v ktorej má byť vykonaná dohodnutá práca**: od do**
5. Predpokladaný rozvrh práce:  **hodín**
6. Ďalšie dojednané podmienky:

# - odmena bude poukázaná na účet č.:

# IBAN: BIC :

# - odmena bude vyplatená po vykonaní a odovzdaní práce

1. Práva a povinnosti zamestnanca a organizácie vyplývajúce z tejto dohody sa riadia príslušnými ustanoveniami § 223 - 225 Zákonníka práce.
2. V súlade so Zákonom 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení zmien, zamestnanec dáva súhlas so spracovaním svojich osobných údajov v obsahu a rozsahu, v akom ich poskytol zamestnávateľovi a zaväzuje sa bezodkladne nahlásiť zamestnávateľovi ich zmenu.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, jeden rovnopis pre každú zmluvnú stranu.

V Bratislave, dňa :

..................................... .........................................

zamestnanec dekan fakulty



**Dohoda o vykonaní práce s nepravidelným príjmom**/§ 226 ZP/

Číslo:

# Organizácia: Slovenská technická univerzita, Strojnícka fakulta,

# Sídlo: Bratislava, Námestie 17 IČO: 397687

Zastúpená: **doc. Ing. Branislav Hučko, PhD**.

a zamestnanec**:**

Narodený(á): Miesto narodenia**:**  Stav:

Štátna príslušnosť**: SK** Rodné priezvisko**:**

Poberateľ dôchodku (starobného, výsluhového, invalidného):

Zdravotná poisťovňa:

Trvalý pobyt**:**

# Číslo OP: Rodné číslo : podľa § 226 Zákonníka práce uzatvárajú

**d o h o d u o v y k o n a n í p r á c e**

1. Na základe tejto dohody sa zamestnanec zaväzuje vykonať túto prácu:

1. Za vykonanú prácu zamestnancovi prináleží dojednaná odmena**: €**
2. Odmena za vykonanú prácu je splatná po dokončení a odovzdaní práce.
3. Doba, v ktorej má byť vykonaná dohodnutá práca**: od do**
4. Predpokladaný rozvrh práce:  **hodín**
5. Ďalšie dojednané podmienky:

# - odmena bude poukázaná na účet č.:

# IBAN: BIC :

# - odmena bude vyplatená po vykonaní a odovzdaní práce

1. Práva a povinnosti zamestnanca a organizácie vyplývajúce z tejto dohody sa riadia príslušnými ustanoveniami § 223 - 225 Zákonníka práce.
2. V súlade so Zákonom 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení zmien, zamestnanec dáva súhlas so spracovaním svojich osobných údajov v obsahu a rozsahu, v akom ich poskytol zamestnávateľovi a zaväzuje sa bezodkladne nahlásiť zamestnávateľovi ich zmenu.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, jeden rovnopis pre každú zmluvnú stranu.

V Bratislave, dňa :

..................................... .........................................

zamestnanec dekan fakulty

**Dohoda o brigádnickej práci študentov s pravidelným alebo   
s nepravidelným príjmom**

/§ 227 - 228 ZP/ Číslo:

# Zamestnávateľ: Slovenská technická univerzita, Strojnícka fakulta

Sídlo: **Bratislava, Námestie Slobody 17**

# IČO: 397687

Zastúpená: **doc. Ing. Branislav Hučko, PhD.** a zamestnanec:

Narodený(á): Miesto narodenia: Stav:

Štátna príslušnosť: Rodné priezvisko:

Potvrdenie štatútu študenta:

Trvalý pobyt:

Číslo OP: Rodné číslo :

podľa § 227 - 228 Zákonníka práce uzatvárajú d o h o d u o   
b r i g á d n i c k e j p r á c i š t u d e n t o v

1. Na základe tejto dohody sa zamestnanec zaväzuje vykonať túto prácu:

1. Dojednaný rozsah týždenného pracovného času:
2. Dohoda sa uzatvára na dobu určitú: od: do:
3. Za vykonanú prácu zamestnancovi prináleží dojednaná odmena: €/hod.
4. Odmena za vykonanú prácu je splatná mesačne vo výplatných termínoch určených u zamestnávateľa pre výplaty mzdy (§ 129 Zákonníka práce).
5. Ďalšie podmienky :

# - odmena bude poukázaná na účet číslo:

# - IBAN: BIC:

- odmena bude vyplatená mesačne, na základe výkazu o počte odpracovaných hodín v mesiaci

1. Práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa vyplývajúce z tejto dohody sa riadia príslušnými ustanoveniami § 223 - 225 Zákonníka práce.
2. V súlade so Zákonom 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení zmien, zamestnanec dáva súhlas so spracovaním svojich osobných údajov v obsahu a rozsahu, v akom ich poskytol zamestnávateľovi a zaväzuje sa bezodkladne nahlásiť zamestnávateľovi ich zmenu.
3. Túto dohodu možno zrušiť dohodou účastníkov k dohodnutému dňu a jednostranne len výpoveďou s 15-dennou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom v ktorom bola písomná výpoveď doručená.
4. Dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, dve vyhotovenia pre zamestnávateľa a jedno vyhotovenie pre zamestnanca.

V Bratislave, dňa

............................................ ............................................................

podpis zamestnanca podpis dekana fakulty