

Lubomír Šooš
dekan

Smernica dekana

č. 3/2022

zo dňa 22.06.2022

ktorou sa upravuje pracovný čas zamestnancov

V zmysle § 144a ods. 1 a § 142 Zákonníka práce, Vyhlášky č. 99/2016 Z. z. Ministerstva zdravotníctva SR o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci, v zmysle Kolektívnej zmluvy STU ustanovujem:

Článok 1

- 1) Na pracoviskách, na ktorých nie je možné zabezpečiť dodržiavanie prípustných mikroklimatických podmienok podľa osobitného predpisu, a ak teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahne hodnotu vyššiu ako +30°C, a v interiéri pri sedavom zamestnaní +28°C, sa skracuje pracovný čas o jednu hodinu. Pracovníci CI SjF STU majú povolený pracovný čas od 5:30 hod. do 12:30 hod. **O rozsahu skrátenia pracovného času rozhoduje priamy nadriadený podľa aktuálnej situácie v zmysle vyššie uvedených zákonov a všeobecne záväzných predpisov.**
- 2) Neprítomnosť zamestnanca na pracovisku podľa odseku 1 tejto smernice sa považuje za prekážku v práci na strane zamestnávateľa (§ 142 Zákonníka práce). Zamestnanec je povinný pri odchode z práce označiť v rámci Elektronického dochádzkového systému na snímači položku číslo 12 „Prekážka v práci“, ktorá je určená aj na označenie odchodu z pracoviska z vyššie uvedeného dôvodu.
- 3) Na pracoviskách, na ktorých charakter vykonávanej práce nedovoľuje úpravu pracovného času podľa odseku 1 tejto smernice, vedúci zamestnanci určujú častejšie prestávky v práci, prípadne upravujú denný rozvrh pracovného času.
- 4) V dňoch podľa odseku 1 tejto smernice, sa neuplatňuje pružná pracovná doba.
- 5) Skrátenie pracovného času sa netýka zamestnancov, ktorí majú klimatizované pracovisko.

Článok 2

Vedúci zamestnanci zabezpečia, aby opatrením podľa článku 1 tejto smernice nebolo narušené plnenie a kontrola pracovných úloh.

Táto smernica nadobúda účinnosť 22. 06. 2022.

Dr. h. c. prof. Ing. Lubomír Šooš, PhD., v.r.
dekan SjF STU