

Smernica dekana

Číslo 2/2020

**Opatrenia na predchádzanie vzniku a šírenia prenosných
ochorení súvisiace s ochranou zdravia zamestnancov
Strojníckej fakulty Slovenskej technickej univerzity v
Bratislave**

Dátum: 10. 03. 2020

Strojnícka fakulta Slovenskej technickej univerzity v Bratislave, Nám. slobody 17, Bratislava

V Bratislave dňa 10.03.2020

Číslo 2/2020

V súlade s Príkazom rektora číslo 1/2020 –PR „Opatrenia na predchádzanie vzniku a šírenia prenosných ochorení na slovenskej technickej univerzite (ďalej len „Príkaz rektora“) určujem zamestnanom Strojníckej fakulty STU v Bratislave:

1. Práca z domu (§ 52 ods. 5 Zákonníka práce)

V rozsahu 3,75 hod. denne pre zamestnancov v pracovnom zaradení: vysokoškolský učiteľ, výskumný pracovník a administratívny pracovník určený priamym nadriadeným. Rozsah pracovných hodín sa úmerne zníži zamestnanom so zníženým pracovným úväzkom, resp. zamestnancom s nepravidelne rozvrhnutým pracovným časom.

2. Prekážka na strane zamestnávateľa (§ 142 a § 143 Zákonníka práce)

a) V rozsahu 3,75 hod. denne pre zamestnancov v pracovnom zaradení: vysokoškolský učiteľ, výskumný pracovník a administratívny pracovník určený priamym nadriadeným. Rozsah pracovných hodín sa úmerne zníži zamestnanom so zníženým pracovným úväzkom, resp. zamestnancom s nepravidelne rozvrhnutým pracovným časom.

b) V rozsahu 7,5 hod. denne, resp. s denným pracovným úväzkom podľa pracovnej zmluvy, pre zamestnancov v pracovnom zaradení: technický pracovník, technicko-administratívny pracovník, pracovník podateľne a registratúrneho strediska, knihovník, upratovač, upratovačka, remeselník, údržbár, výskumný pracovník, okrem dní, resp. hodín keď majú určenú službu na pracovisku.

3. Práca na pracovisku

Opatrenia uvedené v tejto smernici sa nevzťahujú na zamestnancov:

- a) pracujúcich na zmeny a zabezpečujúcich nepretržitú prevádzku,
- b) zamestnancov zabezpečujúcich plnenie úloh so zákonom stanoveným termínom,
- c) iní zamestnanci, ktorých prítomnosť na pracovisku je nevyhnutná podľa rozhodnutia osôb zodpovedných za plnenie úloh,
- d) zamestnancov, ktorí majú službu na ústave, resp. na pracovisku.

V prípade práce na pracovisku (zmeny, služby a pod.) je zamestnanec povinný označiť si príchod aj odchod do EDS (Elektronický dochádzkový systém) na označovači.

Počas určenej služby (práce na pracovisku) zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancov v zmysle § 152 Zákonníka práce.

Táto smernica dekana nadobúda platnosť a účinnosť dňa 10.03.2020

Dr.h.c. prof. Ing. Ľubomír Šooš, PhD.
dekan fakulty