

Zápisnica č. 8 / 2008-2009

z rokovania Kolégia dekana Strojníckej fakulty STU,
ktoré sa uskutočnilo 7. apríla 2009 o 14:00 v Bratislave

Prítomní:

Podľa prezenčnej listiny

Program:

1. Kontrola rozhodnutí (doc. Šooš)
2. Metodika delenia dotačných mzdových prostriedkov (doc. Šooš)
3. Stav budovania Centra inovácií (Ing. Chmela)
4. Študentská vedecká konferencia (doc. Patek, RNDr. Gabková)
5. Postery, informačné brožúry (prod. Prikkel, prod. Králik)
6. Rôzne

K bodu 1

Kontrolu rozhodnutí vykonal dekan fakulty. Rozhodnutia sa plnia, dekan upozornil na termíny Rozhodnutie č. 41 o zadávaní tém bakalárskych a inžinierskych prác do AIS, Rozhodnutie č. 45 o zadávaní tém doktorandských prác a Rozhodnutie č. 46 o aktualizácii študijného poriadku.

K bodu 2

Dekan fakulty predstavil metodiku delenia mzdových prostriedkov. Metodika prideľovania mzdových prostriedkov je v prílohe zápisnice.

Dekan fakulty informoval, že AS Sjf navrhol z metodiky Centrum inovácií (CI) vyčleniť z metodiky delenia dotačných mzdových prostriedkov na pokrytie prostriedky tarifných plátov a osobných príplatkov. CI si má podľa názoru AS Sjf zarobiť na dekretálne platy vlastnou podnikateľskou činnosťou. Na tento názor reagoval vedúci CI. Ing. Chmela. postupne zhodnotil činnosť pracovníkov, opísal zariadenia, na ktorých výrobe a vývoji sa CI podieľal aj s finančnými prínosmi. Pracovníci CI sa podieľajú aj na zabezpečení výučby na ústavoch, opravách zariadení na fakulte a sťahovaní zariadení. Ing. Chmela poukázal aj na skutočnosť, že CI nemá zastúpenie v AS Sjf. Dekan fakulty upozornil na skutočnosť, že laboratória sú na realizáciu kvalitného výskumu na fakulte potrebné a CI tvorí zázemie na ich konkurencieschopné vybudovanie.

Po ukončení prednesu Ing. Chmelu sa k predmetnému bodu vyvinula bohatá diskusia.

K ďalším bodom predstavenej metodiky sa pýtal Doc. Hrnčiar. Poukázal na delenie dotačných mzdových prostriedkov podľa „kreditoštudenta“. Ak sa delí krúžok na polovicu z bezpečnostných dôvodov, pedagogický výkon je polovičný. Podobnú otázku mal aj Ing. Benco. Opýtal sa, či sú vstupné údaje v poriadku, pretože informácie o projektoch nie sú celkom presné.

V závere diskusie k tomuto bodu dekan fakulty nechal hlasovať prítomných o:

- vyčlenení oddelenia jazykov z predstavenej metodiky pridelovania mzdových prostriedkov podľa výkonov,
- tom aby boli z dotačných prostriedkov pracovníkom CI vyčlenené finančné mzdové prostriedky

Finančné prostriedky pre obidve organizačné jednotky budú na úrovni tarifných platov a priemerných osobných príplatkov.

Členovia Kolégia dekana Sjf hlasovaním podporili predložený návrh a tento návrh bude predložený, ako podporné stanovisko AS Sjf.

Rozhodnutie č. 48

Dekan fakulty žiada vedúcich ústavov, aby verifikovali vstupné údaje na výpočet výkonov ústavov u príslušných prodekanov.

Termín: 22.4.2009

Zodpovední: vedúci ústavov

Doc. Šolek pripomenul skutočnosť duplicity predmetov. Doc. Ščepka podotkol, že máme veľa predmetov, čím klesajú výkony na ústavoch.

Rozhodnutie č. 49

Dekan fakulty ukladá prodekanovi Urbanovi a doc. Ščepkovi urobiť analýzu študijných programov po ukončení komplexnej akreditácie s cieľom obmedzenia duplicít.

Termín: po akreditácii

Zodpovední: prod. Urban, doc. Ščepka

Bc. Stankovič upozornil na prácu komisie na kvalitu štúdia s cieľom očistenia duplicít. Doc. Hrnčiar podotkol, že kvalitu štúdia by mali hodnotiť len tí študenti, ktorí navštevujú prednášky. Diskusia sa rozvinula aj o spôsobe hodnotenia kvality výučby (napr. cez AIS).

Doc. Kolláth sa ešte dodatočne poukázal na platy pracovníkov Centra inovácií. Pracovníci centra často suplovali prácu Útvaru technicko-prevádzkových činností na Sjf a bol za to, aby sa im ponechali príplatky. Zároveň podotkol, že projekt Centra inová-

cí bol nepripravený, neboli projekty, na ktorých CI mohlo zarábať a uplynula krátka doba na to, aby bolo pracovisko efektívne.

Dekan fakulty poukázal na produkovanú finančnú stratu v bývalom VLD v porovnaní k odvedeným výkonom. Zároveň poukázal na obštrukcie, ktoré zabránili výhodne predať vyradené stroje v období, keď ešte neprenikla hospodárska kríza na Slovensko a následne došlo k zníženiu príjmov z predaja z 25 tisíc EUR na súčasných 10 tisíc EUR.

Ing. Chmelko podotkol, že ekonomická komisia senátu sa bude detailne zaoberať problémom odmeňovania pracovníkov CI a poukázal na ich nízke tarifné platy.

Doc. Hrnčiar pripomenul, že nemá zvéračského inštruktora.

Dekan fakulty poukázal aj na skutočnosť, že Oddelenie jazykov z ÚPHSV treba vynechať pri vypočítavaní výkonov podľa prijatej metodiky. Zároveň predstavil v tabuľkách pre jednotlivé ústavy prídelenie finančných prostriedkov na rok 2009.

Rozhodnutie č. 50

Tajomníčka fakulty Ing. Kuzmová rozpošle sumy prídelených finančných prostriedkov na rok 2009 jednotlivo všetkým vedúcim ústavov.

Termín: 15.4.2009

Zodpovedná: Ing. Kuzmová

V diskusii sa prof. Bukoveczky opýtal, ako je zaručená motivácia tých ústavov, ktorým dekan dorovnal platy. Prof. Hulkó sa opýtal, či sú z úrovne Rektorátu STU prídelené na Sjf aj kapitálové prostriedky. Odpoveď dekana: nie sú.

Prod. Prikkel pripomenul, že vedúci ústavov dostali v zalepených obálkach výšku výnosov z PČ. Upozornil aj na metodiku členenia financií z výučby z PSA na účty PČ na ústavoch. Plat Ing. Grandovej nie je z rozpočtových prostriedkov je financovaný len z projektu PSA.

K bodu 3

Ing. Chmela predstavil postup v budovaní Centra inovácií na dispozičných riešeniach pre jednotlivé podlažia. Poukázal na problémy pri sťahovaní s cieľom premiestniť sa do lepších priestorov a upozornil na mesačný časový sklz, zapríčinený hlavne demontážou strojov a ich následným predajom.

Dekan fakulty upozornil, že na dofinancovanie úprav CI potrebuje vedenie fakulty cca 33 tisíc eur. Dofinancovanie bude zabezpečené z mimodotačných prostriedkov. Zároveň upozornil na absenciu tzv. sieťového grafu, ktorý zvýrazňuje postup prác na projekte CI ako sú: činnosti s popisom začiatku a konca jednotlivých prác, väzby, t.j. závislosti medzi činnosťami, časovú kvantifikáciu činností, časové rezervy medzi nadväzujúcimi činnosťami a určenie kritickej cesty, t.j. určenia termínových vzťahov, ktoré sa nemôžu porušiť, lebo by nastalo celkové oneskorenie projektu.

O pokračovaní projektu CI nechal hlasovať. Členovia Kolégia dekana Sjf sa hlasovaním vyslovili za pokračovanie projektu.

Rozhodnutie č. 51

Dekan fakulty požaduje pokračovať na prácach pri budovaní Centra inovácií pri Sjf STU a nariaďuje ukončiť práce súvisiace so sťahovaním CI do konca júna 2009.

Termín: 30.6.2009

Zodpovedný: Ing. Chmela

K bodu 4

Dekan fakulty informoval o posune termínu Študentskej vedeckej konferencie na Sjf STU na 29.4.2009. Forma vyučovania bude účelovo zmenená s tým, že študentom sa umožní prístup na návštevu súťaží v jednotlivých sekciách. V rámci tohto dňa sa bude konať aj prezentácia jednotlivých študijných programov inžinierskeho stupňa štúdia. Vyhodnotenie by malo byť v Aule A. Stodolu o 14:00 hod., pričom o výsledkoch v jednotlivých sekciách nebudú ani študenti a ani pedagógovia vopred informovaní. Víťazi dostanú doklady o umiestnení, pričom víťazi jednotlivých kategórií dostanú aj mimoriadne štipendium. Diplom o účasti dostanú všetci študenti a aj všetci pedagógovia.

O organizácii ŠVK budú študenti a pracovníci fakulty informovaní prostredníctvom webu, plagátov na fakulte a tajomníkov komisií v jednotlivých sekciách pri ústavoch. Garantom akcie je prod. Urban, organizovaním akcie sú poverení doc. Patek a RNDr. Gabková.

Doc. Hrnčiar poukázal na potrebu umiestnenia sekcie „Strojárska technológia“ v budove na Nám. slobody. Bc. Stankovič sa opýtal na priestorové zabezpečenie jednotlivých sekcií.

Prod. Urban informoval aj o celouniverzitnom kole ŠVK, ktoré sa bude konať 12.5.2009 v priestoroch na Strojníckej fakulte STU. Pror. Kalužný urobil prienik niektorých príbuzných študijných odborov na STU, v ktorých by mohli spolu súťažiť študenti viacerých fakúlt.

K bodu 5

Prod. Prikkel opísal postup prác na realizácii posterov do vestibulu fakulty. Postery z odborných ústavov sú pred ukončením, niektoré problémy sú s predpísanou grafikou v zmysle prijatého dizajn manuálu na STU.

Prod. Králik informoval o stave rozpracovania informačnej brožúry o Strojníckej fakulte STU. Niektoré ústavy materiál nedodali, niektoré sú príliš rozsiahle. Podľa získaných materiálov z iných fakúlt bude mať každý ústav z dispozície 2 strany, pričom po súhlase členov kolégia dekana, nebudú uvádzané fotografie a CV vedúcich ústa-

vov. V materiáli treba aj dopracovať históriu fakulty aj s dobovými fotografiami. Prod. Králik bude pri spracovávaní problematiky komunikovať s vedúcimi ústavov a prvú verziu predstaví na Kolégiu dekana Sjf v máji 2009.

K bodu 6 Rôzne

Pror. Urban informoval o motiváciách a to známovaním študentov STU doktorského stupňa štúdia zo stretnutia pedagogických prodekanov. Dekan fakulty navrhol, aby sa prevzal spôsob motivácie platný pre študentov 3. stupňa na Sjf STU.

Diskusia sa rozvinula aj na tému nákupu tzv. antiplagiátorského programu. Podľa informácií doc. Ščepku je program porovnávať práce v rámci STU, porovnáva len reťazce, nie grafy, vzorce a výkresy. Podľa názoru členov kolégia, nemá veľký význam takýto program v súčasnosti nakupovať.

Doc. Urban pripomenul vedúcim ústavov, že v súvislosti s prihlasovaním sa bakalárov na inžinierske štúdium, chýba informácia o počtoch študentov na programy inžinierskeho štúdia.

Rozhodnutie č. 52

Dekan fakulty nariaďuje vedúcim ústavov, podľa toho ktorý ústav garantuje inžiniersky študijný program, nahlásiť maximálne počty študentov na inžiniersky stupeň štúdia, ktoré sú schopný pri zabezpečení kvality štúdia zvládnuť.

Termín: 25.4.2009

Zodpovední: vedúci ústavov

V diskusii Bc. Stankovič upozornil na potrebu informovanosti študentov o dianí na fakulte.

Prodekan Palčák informoval o možnej spolupráci s nemeckými partnermi. Predovšetkým sa dobre rozvíja spolupráca s ÚAMM a ÚSETM.

Doc. Šolek poďakoval za inštaláciu žalúzií na vymenených oknách a opýtal sa dekana na nábytok do miestností pre doktorandov na ústave. Problém bude riešiť prodekan Prikkel.

Doc. Ščepka požiadal vedúcich ústavov o dopracovanie web stránok ústavov a vypracovanie stránok v anglickom jazyku.

Prof. Bukoveczky požiadal o systémové riešenie problému preplácania nákladov na obhajoby PhD. študentov. Dekan navrhne spôsob riešenia.

Dekan fakulty upozornil na medzinárodnú konferenciu TOP a požiadal prítomných o popularizáciu akcie.

Dekan fakulty poďakoval za účasť všetkým účastníkom Kolégia dekana.

Bratislava, 17. apríla 2009

Zapísal: doc. Ing. Marian Králik, PhD., v. r.

Schválil: doc. Ing. Lubomír Šooš, PhD., v. r.

STROJNÍCKA FAKULTA STU V BRATISLAVE

Návrh metodiky rozdelenia dotačných mzdových prostriedkov na r. 2009

A) 07711 – PODPROGRAM POSKYTOVANIE VŠ VZDELÁVANIA A ZABEZPEČENIE PREVÁDZKY VŠ

I. Z celkového objemu dotačných mzdových prostriedkov vyčleníme:

- 1) základnú rezervu na mzdy. Táto položka bude vyplatená na mzdy v ostatnom mesiaci roka v súlade so schválenou metodikou rozdelenia mzdových prostriedkov.
- 2) prostriedky na zabezpečenie nárokovateľných mzdových zložiek (NMZ), t. j. na TP a RP pre organizačné útvary:
 - a) vedenie*
 - b) VIS
 - c) centrálnu administratívu
 - d) prevádzku
 - e) Centrum projektovej podpory
 - f) oddelenie TV
 - g) Centrum inovácií

*Tarifné platy prodekanov sú zahrnuté na príslušnom ústave.

- 3) prostriedky na tvorbu fondu dekana
- 4) prostriedky na odmeny pri životných jubileách podľa KZ
- 5) prostriedky na zmenu, nadčasy, pracovnú pohotovosť na úrovni r.2008
- 6) prostriedky na zabezpečenie pohyblivej mzdovej zložky (PMZ) pre strediská 2a) - f), podľa priemernej PMZ pripadajúcej na 1 osobu. Členov vedenia započítame 3x z EPP (evidenčného prepočítaného počtu).

** Percentuálna výška prostriedkov bude stanovená pri známej hodnote výšky dotačných prostriedkov.

Zostávajúca suma predstavuje 100% prostriedkov, ktoré sa budú deliť výkonovo na ústavy podľa metodiky MŠ SR:

A: podľa pravidla 50/50:

- a) 50% podľa podielu na výkonoch r. 2008
- b) 50% podľa podielu na pridelených dotačných MP v r. 2008

B: podľa pravidla 50/30/20 –delenie dotačných prostriedkov podľa variantu STU

- a) 50% podľa podielu na výkonoch r.2008
- b) 30% podľa podielu na pridelených dotačných MP v r.2007
- c) 20% podľa podielu na pridelených dotačných MP v r. 2006

C: podľa metodiky MŠ SR – 100% podľa výkonových ukazovateľov predchádzajúceho roka

Navrhujeme zohľadňovať výkony z ostatných 2 rokov, t.j. variant A.

II. Objem prostriedkov pripadajúci na ústavy podľa podielu na výkonoch r.2008 sa rozdelí normatívnym spôsobom v závislosti od ich výkonu, pričom **65%** sa rozdelí podľa výkonu ústavu vo vzdelávaní a **35%** podľa kvality výskumnej činnosti ústavu.

1.) Pre určenie výkonu vo vzdelávaní je ako výkonový parameter použitý prepočítaný počet študentov (PPŠ) vynásobený počtom kreditov a koeficientom kvalifikačnej štruktúry (KKŠ).

2.) Pri PPŠ sa vychádza z počtu študentov k 31.10.2008 vo všetkých stupňoch a formách štúdia, v prípade absolventov sa zohľadňuje počet riadne skončených študentov v akad. roku 2007/2008 podľa výstupov z centrálného registra študentov (CRŠ) úrovni MŠ SR.

Študenti v študijných programoch podľa § 53 ods. (3) zákona o VŠ sa považujú za študentov študijných programov 1. stupňa, ak od roku začiatku ich štúdia neuplynuli 4 roky, inak sa považujú za študentov študijného programu 2. stupňa.

Študenti, ktorým vznikla povinnosť uhradiť školné alebo uhrádzajú školné sa v prepočítanom počte študentov nezohľadňujú aj v prípade, keď im bolo školné odpustené.

Na výpočet prepočítaného počtu študentov sa používajú nasledovné koeficienty:

1. Koeficienty pre dennú formu štúdia:

- a) koef. 0,7 - študenti v 1. roku štúdia študijných programov 1. stupňa štúdia, ktorým nevznikla povinnosť uhradiť školné
 - i. koef. 1 – študenti v druhom a ďalšom roku štúdia študijných programov 1. stupňa štúdia
 - ii. koeficient 1,5 – všetci študenti študijných programov druhého stupňa, ktorým nevznikla povinnosť uhradiť školné
 - iii. koeficient 3,0 – všetci študenti študijných programov tretieho stupňa, ktorým nevznikla povinnosť uhradiť školné.

1. Koeficienty pre externú formu štúdia:

- a) **koef. 0,21** – študenti v prvom roku štúdia (0,3x0,7), prijatí na bezplatné študijné programy 1. stupňa, ktorým nevznikla povinnosť uhradiť školné
- 2.) koef. 0,3 – študenti v druhom a ďalšom roku štúdia študijných programov 1. stupňa štúdia
- 3.) koef. 0,45 – študenti v 1. roku štúdia, prijatí na bezplatné študijné programy 2. stupňa, ktorým nevznikla povinnosť uhradiť školné a študent v druhom a ďalšom roku štúdia, ktorým nevznikla povinnosť uhradiť školné
- 4.) **koef. 0,5** – študenti v 1. roku štúdia, ktorí boli prijatí na bezplatné študijné programy 3. stupňa, ktorým nevznikla povinnosť uhradiť školné.

3.) Koeficient kvalifikačnej štruktúry pedagogických zamestnancov ústavu je určený ako vážený priemer, ktorý je vypočítaný ako súčet EPP profesorov a docentov a titulom

DrSC. vynásobený s koeficientom 2,0; EPP docentov vynásobený koeficientom 1,66; EPP pedagogických zamestnancov s titulom PhD. vynásobený koef. 1,33; EPP ostatných pedagogických zamestnancov vynásobený koef. 1,0, ktorý sa delí EPP všetkých pedagogických zamestnancov k 31.10.2008.

- 4) Výkon vo vede sa určuje ako súčet:
- 4a) podielu ústavu na objeme finančných prostriedkov získaných od 01.11.2007 do 31.10.2008 na výskumné granty zo zahraničia (váha 0,195)
- 4b) podielu ústavu na objeme finančných prostriedkov získaných od 01.11.2007 do 31.10.2008 na výskumné granty zo štátneho rozpočtu (váha 0,195)
- 4c) podielu ústavu na počte doktorandov v dennej forme štúdia k 31.10.2008 (váha 0,195)
- 4d) podielu ústavu na počte doktorandov - absolventov v dennej aj externej forme doktorandského štúdia v období od 1. septembra 2007 do 31. augusta 2008 (váha 0,195)
- 4e) podielu ústavu na počte publikácií zamestnancov/doktorandov ústavu publikovaných za obdobie 1.11.2007 do 31.10.2008 . Podiel sa určí ako priemer podielov publikácií jednotlivých ústavov osobitne v skupine A1,A2,B a C (váha 0,220)

B) 07712 – PODPROGRAM VŠ VEDA A TECHNIKA

MP na tomto podprograme navrhujeme rozdeliť podľa rovnakej metodiky, ako je na úrovni STU.

- 1.) Z celkového objemu MP vyčleníme
- a) základnú rezervu na mzdy vo výške 8 %
 - b) prostriedky na tvorbu fondu dekana na odmeňovanie zamestnancov fakulty za mimoriadne a osobitne významné práce pre fakultu. (ocenenie najlepších zamestnancov , motivačné kritériá)
 - c) prostriedky na zabezpečenie dekretálnych plátov pre 4 zamestnancov (dekanát+CI)
- 2.) Dotácia MP pre zamestnancov VaV po odpočítaní prostriedkov podľa bodu 1.) sa bude deliť výkonovo na Ústavy podľa metodiky MŠ SR, t.j. podľa nasl. výkonových parametrov:
- a) podiel na výskumnej kapacite danej priemerným prepočítaným počtom učiteľov a výskumných pracovníkov s VŠ vzdelaním za obdobie od 1.1.2008 do 30.9.2008 (váha 0,14)
 - b) podiel na objeme finančných prostriedkov získaných od 1.11.2007 do 31.10.2008 na výskumné granty zo štátneho rozpočtu, najmä VEGA,KEGA,APVV (okrem štátnych programov) a z iných domácich zdrojov (váha 0,14)
 - c) podiel na objeme finančných prostriedkov získaných od 1.11.2007 do 31.10.2008 na výskumné granty zo zahraničných zdrojov (váha 0,14)
 - d) podiel na počte doktorandov v dennej forme štúdia k 31.10.2008 (váha 0,14)
 - e) podiel na počte absolventov doktorandského štúdia (v dennej aj externej forme) za obdobie od 1.1.2008 do 31.10.2008 (váha 0,14))
 - f) podiel na publikačnej činnosti – na počte publikácií zamestnancov v pracovnom pomere na ustanovený pracovný čas (plný úväzok) a doktorandov v dennej forme

štúdiá publikovaných v období od 1.11.2007 do 31.08.2008 v Centrálnom registri publikačnej činnosti (CREPC) - (váha 0,3).

3.) Pre zamedzenie výrazných výkyvov v pridelenej dotácii na ústavy sa aplikuje pravidlo:

A: podľa pravidla 50/50:

- c) 50% podľa podielu na výkonoch r. 2008
- d) 50% podľa podielu **na pridelených dotačných MP v r. 2008**

B: podľa pravidla 50/30/20 –delenie dotačných prostriedkov podľa variantu STU

- a) 50% podľa podielu na výkonoch r.2008
- b) 30% podľa podielu **na pridelených dotačných MP v r.2007**
- c) 20% podľa podielu **na pridelených dotačných MP v r. 2006**

C: podľa metodiky MŠ SR – 100% podľa výkonových ukazovateľov predchádzajúceho roka

Navrhujeme zohľadňovať výkony z ostatných 2 rokov, t.j. variant A.

C) SÚČET CELKOVO PRIDELENÝCH DOTAČNÝCH MP

1.) Napočítame súčet MP na podprogramoch 07711 a 07712. Objem MP vyčíslený pre jednotlivé ústavy navrhujeme korigovať na tzv. maximum nárastu

- a) + 5 %
- b) +10 %
- c) +15 %
- d) +

oproti dekretálnym MP.

2.) Garantované minimum MP pre ústavy je vo výške a) 100 %

- b) 95 %
- c) 90%
- d)

z tarifných platov.

**doc. Ing. Eubomír Šooš, PhD., v. r.
dekan Sjf STU v Bratislave**

Bratislava, 31.03.2009

Vypracovala: Ing. Gabriela Kuzmová