

METODIKA INDIVIDUÁLNEHO HODNOTENIA ZAMESTNANCOV STROJNÍCKEJ FAKULTY STU V BRATISLAVE NA ZÁKLADE PLNENIA KRITÉRIÍ V PREDPÍSANÝCH OBLASTIACH ČINNOSTI

Úvod

K metodike individuálneho hodnotenia zamestnancov Sjf STU v Bratislave, ako aj ústavov:

- informácie o tejto metodike sú uvedené na webovej stránke Sjf STU v Bratislave:
https://www.sjf.stuba.sk/buxus/docs/docs/smernice/2023/Methodika_hodnotenia_IVZ.pdf
- na základe poverenie pána dekana, Dr. h. c. prof. Ing. Ľubomír ŠOOŠ, PhD., vznikla na fakulte pracovná skupina (7 členná pracovná skupina), ktorej úlohou bolo diskutovať o predmetnej metodike a navrhnúť úpravy metodiky individuálneho hodnotenia zamestnancov.
- výsledkom stretnutí pracovnej skupiny sú nasledovné návrhy úprav, tak ako bude uvedené ďalej, súčasnej metodiky individuálneho hodnotenia zamestnancov na Sjf STU v Bratislave. Pre úplnosť bude v nasledovných krokoch uvedený celkový postup hodnotenia ústavov, ale aj zamestnancov, pričom navrhované zmeny oproti súčasnej metodike budú osobitne uvedené.

Návrh úprav v súčasnej metodike

za účelom hodnotenia zamestnancov, ale aj ústavov:

Hodnotenie sa robí raz do roka a to vždy za predchádzajúci kalendárny rok. Výsledkom hodnotenia bude číslo, ktoré môže nadobúdať hodnoty od 0 až do ∞ .	Výsledné hodnotenie je dané priemerom posledných dvoch hodnotení (dvoch kalendárnych rokov), ako aritmetický priemer.	Hodnotia sa len činnosti, na ktoré je naviazaná dotácia zo štátneho rozpočtu pre verejné vysoké školy s výnimkou Erasmus + študentov.	Do hodnotenia sa započítavajú výkony všetkých výkonných pracovníkov (t.j. doťahých, ako aj projektových).
--	---	---	---

Postup pri spracovaní údajov za účelom hodnotenia výkonných zamestnancov a ústavov na Sjf STU v Bratislave je nasledovný, pričom navrhované zmeny sú uvedené v jednotlivých krokoch:

1. Krok:

Vedenie fakulty vyčlení finančné prostriedky na odmeňovanie zamestnancov a ústavov, nech je to suma X EUR. Táto suma sa následne rozdelí medzi ústavy ($X_{ústav}$) a následne zamestnancov ($X_{zamestnanec}$), ak dosiahnu požadovanú hodnotu $IHV_{zamestnanec}$ (t.j. X [EUR] = $X_{zamestnanec} + X_{ústav}$).

Pri hodnotení sa bude vychádzať zo štyroch oblastí:

Súčasný stav:

1. pedagogika,
2. publikácie,
3. veda a výskum,
4. hodnotenie vedúceho ústavu.

Navrhovaná zmena:

Žiadna.

2. Krok:

Určia sa váhy pre jednotlivé oblasti:

Súčasný stav:

Hodnotená oblasť	Pedagogika	Veda a výskum	Publikácie	Hodnotenie vedúceho ústavu
Koeficient významnosti	k1	k2	k3	k4
Pedagógovia/výskumníci	0,35	0,35	0,2	0,1
Podporné pracoviská	0,45	0,25	0,2	0,1

Navrhovaná zmena: Váhy pre jednotlivé hodnotené oblasti sa budú vždy určovať osobitne, tak ako to bude vyplývať zo štátneho rozpočtu pre verejné vysoké školy v danom roku. Rušia sa rozdiely medzi ústavmi, pracoviskami. Koeficienty významnosti budú rovnaké pre všetky ústavy, pracoviská, t.j.:

Hodnotená oblasť: Pre rok 2023 bude platiť: Pre rok 2024 bude platiť:

Pedagogika (k_1)	0,50	0,52
Publikácie (k_2)	0,19	0,15
Veda a výskum (k_3)	0,13	0,12
Hodnotenie vedúceho ústavu (k_4)	0,18	0,21

Na základe príslušnosti zamestnancov k jednotlivým ústavom sa určí podiel ústavu na celkovom podiele fakulty. Z toho sa vyčlení suma pre vedúcich ústavov, t.j.: $X_{ústav} = k_4 * X$. Túto sumu finančných prostriedkov (t.j. $X_{ústav}$) následne vedúci prerozdeli medzi zamestnancov ústavu, podľa jeho zvolených kritérií.

Poznámka:

Na nasledovných obrázkoch je znázornené, z akých hodnôt boli určené, resp. sa budú určovať, hodnoty koeficientov významnosti k_1 , k_2 , k_3 a k_4 .

V prípade roku 2023 platí:

Teraz určíme nové percentá	Určenie váh, koeficient k1, k2, k3 a k4
0,50 počet študentov	0,50 počet študentov
0,09 publikácie	
0,59 0,59	
0,01 výsk. činnosť od iných subjektov	
0,04 domáce výskumné granty	
0,04 zahraničné výskumné granty	0,13 domáce výskumné granty + zahraničné výskumné granty
0,04 PhD. po dizertačnej skúške	
0,10 publikačná činnosť	0,19 publikačná činnosť
0,13 VER	0,18 Ostatné (VER + (2,8 exc.tímy+2,2 um. Tvorba))
0,05 (2,8 exc.tímy+2,2 um. Tvorba)	
0,41 0,41	
1,00 1,00	1,00

V prípade roku 2024 platí:

Teraz určíme nové percentá

Určenie váh, koeficient k1, k2, k3 a k4

0,52	počet študentov	0,52	počet študentov
0,07	publikácie		
0,59	0,59		
0,02	výsk. činnosť od iných subjektov		
0,03	domáce výskumné granty		
0,04	zahraničné výskumné granty	0,12	domáce výskumné granty + zahraničné výskumné granty
0,04	PhD. po dizertačnej skúške		
0,08	publikačná činnosť	0,15	publikačná činnosť
0,18	VER	0,21	Ostatné (VER + (2,8 exc.tímy+2,2 um. Tvorba))
0,02	(2,8 exc.tímy+2,2 um. Tvorba)		
0,41	0,41		
1,00	1,00	1,00	

Práve uvedené údaje vyplývajú z rozpisu dotácie, v rámci ktorého sa uvádzajú nasledovné percentuálne podiely, východiskové percentuálne podiely:

		2024	2023
vzdelávanie	z toho:	88% počet študentov	85%
	59%	12% publikácie	15%
		100%	100%
veda	z toho:	4% výsk. činnosť od iných subjektov	3%
	41%	8% domáce výskumné granty	9%
		9% zahraničné výskumné granty	10%
		9% PhD. po dizertačnej skúške	10%
		20% publikačná činnosť	25,00%
		45% VER	31,12%
		5% (2,8 exc.tímy+2,2 um. Tvorba)	11,88% priemerný 6 ročný interval
	100%	100%	

3. Krok:

Vypočíta sa $IHV_{zamestnanec}$:

Súčasný

stav:

$$V_{zam} = \frac{\text{hodiny zam}}{\emptyset \text{ za fakultu}} * k1 + \frac{\text{body zam}}{\emptyset \text{ za fakultu}} * k2 + \frac{\text{body zam}}{\emptyset \text{ za fakultu}} * k3 + \frac{\text{body zam}}{\emptyset \text{ za fakultu}} * k4$$

Navrhovaná

zmena:

$$IHV_{zamestnanec} = IHV_{zam.} = \frac{k_1 \left(\frac{\text{hodiny zam.}_1}{\text{hodiny pož.}_1} \right) + k_2 \left(\frac{\text{body zam.}_2}{\text{body pož.}_2} \right) + k_3 \left(\frac{\text{body zam.}_3}{\text{body pož.}_3} \right)}{k_1 + k_2 + k_3}$$

pričom bude platiť, že:

hodnoty v menovateli (t.j. **hodiny pož.1**, **body pož.2** a **body pož.3**) pre daný rok budú vždy konštantné. Tieto hodnoty sa budú líšiť len v kategórii zamestnancov (t.j. či ide o profesora, docenta, odborného asistenta alebo výskumníka).

Dosiahnutím číselnej hodnoty 1, t.j. $IHV_{zamestnanec} = IHV_{zam.} = 1$, vo všeobecnosti by malo platiť, že zamestnanec v roku pracoval na 100 % (resp. aký bol výkon zamestnanca voči hodnotám v menovateli, voči zvolenému referenčnému stavu).

Každému **j-temu** zamestnancovi možno priradiť $IHV_{zamestnanec}$, pričom na základe týchto hodnôt, ak zamestnanec splní minimálne podmienky (dolnú hranicu určenú vedením fakulty), vzniká zamestnancovi nárok na odmenu ($X_{zamestnanec,j}$).

4. Krok:

Na základe IHV_{zam} sa určí aj hodnotenie ústavu ako celku (t.j. $IHV_{ústav}$). Toto sa následne predelí počtom výkonných zamestnancov na ústave (t.j. $N_{ústav}$), čím sa získa priemerné hodnotenie **i-teho** zamestnanca ústavu ($\overline{IHV}_{zam,i}$), t.j.

Súčasný Žiadny.

stav:

Navrhovaná $\overline{IHV}_{zam,i} = \frac{IHV_{ústav}}{N_{ústav}}$
zmena:

Následne na základe hodnôt \overline{IHV}_{zam} sa určí percentuálne vyjadrenie ústavu (z n ústavov nachádzajúcich sa na fakulte) reprezentujúce ako sa, v závislosti od počtu výkonných zamestnancov na ústave, **i-ty** ústav podieľal na výkone fakulty, t.j.:

Súčasný Žiadny.

stav:

Navrhovaná $\overline{ihv}_{ústav,i} = \frac{\overline{IHV}_{zam,i}}{\sum_{i=1}^n \overline{IHV}_{zam,i}}$
zmena:

Určením hodnôt $\overline{ihv}_{ústav,i}$ možno každému ústavu priradiť výšku finančných prostriedkov (t.j. $X_{ústav,i}$), ktoré vedúci ústavu prerozdeli medzi výkonných zamestnancov ústavu, t.j.

Súčasný Žiadny.

stav:

Navrhovaná $X_{ústav,i} = X_{ústav} * \overline{ihv}_{ústav,i}$
zmena:

Vyššie uvedené kroky (t.j. 1. Krok až 4. Krok) reprezentujú základné navrhované zmeny v súčasnej metodike individuálneho hodnotenia zamestnancov a ústavov. Následne, tak ako bude uvedené aj v ďalších krokoch je treba definovať ďalšie skutočnosti, hodnoty, bez ktorých nie je možné vypočítať vyššie uvádzané veličiny.

5. Krok:

V rámci oblasti Pedagogika bude platiť, že ak niekto vyučuje v anglickom jazyku na študijnom programe akreditovanom v anglickom jazyku, tak každá jeho odučená hodina sa prenášobí konštantou **1,5**. V prípade učenia študentov Erasmus+ (krúžku zloženého iba zo študentov Erasmus+) platí, že sa títo uvažujú ako slovenskí študenti, korekčný faktor za odučené hodiny v takomto prípade je **1**.

V prípade záverečných prác (bakalárskych, diplomových a dizertačných prác) bude platiť, tak ako doteraz, že za vedenie jedného študenta sa uvažuje odučenie **2,8 hod./týždeň**, v prípade semestrálnych projektov **0,8 hod./týždeň**.

V prípade projektov, grantov, (t.j. oblasť Veda a výskum) bude platiť, že za ne sa získajú body, pričom ak pôjde o zahraničný projekt, grant, tak bod sa prenášobí hodnotou: **1,5**.

Berú sa do úvahy iba tie projekty, granty, na ktoré je naviazaný štátny rozpočet vysokej školy, dotácia vysokej školy. Zároveň platí, že sa bodujú len projekty, granty, ktoré boli schválené a boli im pridelené finančné prostriedky (**16 240,00 EUR**, konštantná hodnota v menovateli pre oblasť veda a výskum).

V prípade publikácií platí princíp ako doteraz, Q1 publikácia je za **100 bodov**, ostatné body sa odvíjajú od tejto publikácie. Napr. v roku 2023 platí **100 bodov = 9 969,00 EUR** ⇒ ⇒ **1 bod = 99,69 EUR**.

Poznámka:

Výmera hodín, v prípade záverečných prác (bakalárskych, inžinierskych a dizertačných) a semestrálnych projektov vyplýva z nasledovného:

Tab. 2 Koefficienty pre výpočet pedagogického výkonu učiteľa U_i počas semestra

Koefficienty	Označenie	Vzorec	Rozmer	Hodnota	Poznámka
Prednášky	k pr		(-)	1,00	
Cvičenia	k cv		(-)	1,00	
Skúšanie	k sk		(h/študent)	1,00	na skúšajúcich rozpiše garant predmetu
Bakalárska práca	k BP	$k BP = 1 * cv / 5$	(h/(študent.týždeň))	2,80	max 5 študentov/učiteľ
Semestrálny projekt	k SP	$k SP = 1 * cv / 5$	(h/(študent.týždeň))	0,80	max 5 študentov/učiteľ
Diplomová práca	k DP	$k DP = 1 * cv / 5$	(h/(študent.týždeň))	2,80	max 5 študentov/učiteľ
Predmet DŠ	k DŠ	$k DŠ = KR / t S$	(h/(študent.týždeň))	KR/13	max 5 študentov/učiteľ
Dizertačná skúška	k Dz sk	$k Dz sk = 1 * KR / t S$	(h/(študent.týždeň))	1,54	max 5 študentov/učiteľ
Dizertačná práca	k DzP	$k DzP = 1 * KR / t S$	(h/(študent.týždeň))	2,54	max 5 študentov/učiteľ

6. Krok:

Minimálny počet študentov v krúžku), aby sa počítal 100% výkon v pedagogike za odučené hodiny bude v prípade bakalárskeho štúdia daný:

Súčasný **7 študentov.**

stav:

Navrhovaná **Žiadna.**

zmena:

v prípade inžinierskeho štúdia daný:

Súčasný **7 študentov.**

stav:

Navrhovaná **4 študenti.**

zmena:

a v prípade doktorandského štúdia:

Súčasný **Žiadny.**

stav:

Navrhovaná **1 študent.**

zmena:

7. Krok:

Hodnoty veličín v menovateli (t.j. **hodiny pož.1**, **body pož.2** a **body pož.3**), veličiny v rámci 3. Kroku, budú nateraz dané priemernými hodnotami vyplývajúcich z hodnôt v jednotlivých posudzovaných rokoch, t.j.

Zamestnanci	Pedagogika hodiny pož.1	Publikácie body pož.2	Veda a výskum body pož.3
Profesori	15,47	11,47	42,72
Docenti	18,78	16,49	36,79
Odborní asistenti	6,56	3,30	6,20
Vedeckí pracovníci	5,85	5,48	13,31
Priemerné hodnoty	8,67	4,80	11,26

Poznámka:

Nasledovné obrázky dokumentujú práve uvedené priemerné hodnoty, ktoré sa získali z hodnôt v jednotlivých posudzovaných rokoch, t.j.:

Profesori	Celkové				Docenti	Celkové			
	honotenie	Pedagogika	Veda a výskum	Publikácie		honotenie	Pedagogika	Veda a výskum	Publikácie
2018	2,74	12,31	66,77	11,63	2018	2,42	13,50	45,86	12,78
2019	2,68	14,01	40,28	13,00	2019	2,29	17,31	25,33	13,73
2020	2,51	12,31	40,88	10,52	2020	2,66	18,23	34,31	13,08
2021	2,46	20,70	29,08	10,80	2021	3,08	20,54	31,47	25,10
2022	1,90	18,02	36,61	11,39	2022	2,61	24,33	47,00	17,74
2023					2023				
	2,46	15,47	42,72	11,47		2,61	18,78	36,79	16,49

Vedeckí pracovníci	Celkové				Odborní asistenti	Celkové			
	honotenie	Pedagogika	Veda a výskum	Publikácie		honotenie	Pedagogika	Veda a výskum	Publikácie
2018	0,90	4,55	19,55	4,33	2018	0,57	5,14	7,89	1,99
2019	0,82	5,27	11,47	3,83	2019	0,60	7,31	4,91	2,13
2020	0,90	6,30	11,08	4,73	2020	0,58	6,26	4,39	2,84
2021	1,11	6,17	12,64	8,56	2021	0,61	7,09	4,30	3,48
2022	0,74	6,95	11,81	5,96	2022	1,32	7,02	9,52	6,19
2023					2023				
	0,89	5,85	13,31	5,48		0,74	6,56	6,20	3,33

Celkový priemer za fakultu, na základe posudzovaných rokov, je:

Priemer	Celkové			
	honotenie	Pedagogika	Veda a výskum	Publikácie
2018		6,54	15,86	3,82
2019		8,87	9,43	4,13
2020		7,88	9,66	4,37
2021		8,96	7,94	5,78
2022		11,08	13,39	5,90
2023				
		8,67	11,26	4,80

Záver

k prednesenému návrhu úprav súčasnej metodiky hodnotenia individuálnych výkonov zamestnancov a ústavov:

- metodika bude dynamická, každý rok bude kopírovať údaje verejne dostupné, dynamické hodnoty v nej sú nasledovné: k_1 , k_2 , k_3 , k_4 . Je treba však zvážiť, malo by byť jasné, že pre daný rok bude platiť niečo (t.j. menovatele, minimálne počty študentov, opravné koeficienty a koeficienty významnosti) a bude to známe rok dopredu.
- žiadna metodika nie je 100 %, vždy sa dá niečo vylepšiť, výhodou tohto návrhu je, že výkon zamestnanca nie je podmienený výkonom ostatných zamestnancov, zamestnanec (alebo ústav) vie v zásade dopredu, čo musí v priebehu roka robiť, aby jeho výkon bol aspoň 100 % (t.j. $IHV_{zam.} = 1$ alebo $IHV_{ústav} = 1$).