

Kolégium rektora

26.06.2019

## Návrh na spustenie procesu implementácie Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov a získanie európskeho ocenenia HR Excellence in Research Award (HRS4R)

- Predkladá: **prof. Ing. Ján Szolgay, PhD.**  
prorektor pre vedu, výskum a doktorandské štúdium
- Vypracovali: **Ing. Mgr. Mária Búciová**  
vedúca Útvaru vedy a MVTS  
**Ing. Andrej Takáč**  
Útvar vedy a MVTS
- Zdôvodnenie: Materiál sa predkladá v súlade s aktivitami úseku.
- Prílohy: - Európska charta výskumných pracovníkov a Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov  
- Vyhlásenie o záväzku rektorov slovenských vysokých škôl o prijatí princípov Európskej charty výskumných pracovníkov a Kódexu správania pre nábor výskumných pracovníkov  
- Prehľad držiteľov loga HRS4R v EÚ, partnerských a pristupujúcich krajinách
- Návrh uznesenia: Kolégium rektora berie na vedomie informáciu
- a) s pripomienkami  
b) bez pripomienok.

Stratégia ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov podporuje výskumné inštitúcie a organizácie pri implementácii Charty a Kódexu vo svojich politikách a postupoch. **Európska komisia udelí „HR Excellence in Research Award (HRS4R)“ inštitúciám, ktoré úspešne inicializujú proces implementácie 40-tich zásad Charty a Kódexu do svojich politík ľudských zdrojov. Akčný plán implementácie musí vychádzať z GAP analýzy adresujúcej rozdiely aktuálneho a želaného stavu vzhľadom na 40 zásad Charty a Kódexu.**

**Európska charta výskumných pracovníkov:** súbor všeobecných zásad a podmienok, ktorý definuje úlohy, povinnosti a nároky výskumníkov, zamestnávateľov a organizácií financujúcich výskum  
**Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov:** súbor všeobecných zásad a podmienok, ktoré by mali dodržiavať zamestnávateľa pri otvorenom, transparentnom a na zásluhách založenom nábore výskumníkov.

Cieľom implementácie princípov Charty a Kódexu je zabezpečiť, aby povaha vzťahu medzi výskumníkmi a zamestnávateľmi prispievala k úspešnej práci pri vytváraní, prenose, zdieľaní a šírení vedomostí a technologického rozvoja a k rozvoju kariéry výskumných pracovníkov, ako aj vytvorenie jednotného pracovného trhu pre výskumníkov v rámci Európskeho výskumného priestoru a zvýšenie atraktivity európskych výskumných inštitúcií pre výskumných pracovníkov vytvorením podmienok na udržateľnejšiu a príťažlivejšiu kariéru v oblasti výskumu a vývoja.

Na druhej strane nezvýši atraktivitu inštitúcie len pre výskumných pracovníkov, ktorí hľadajú nového zamestnávateľa, ale zvýši aj šance byť súčasťou projektových konzorcií. Európska Komisia taktiež avizovala, že **ocenenie HRS4R bude pravdepodobne v budúcnosti podmienkou uchádzania sa o projekty H2020, najmä v časti týkajúcej sa MSCA.**

Dňa 21. 5. 2019 sa v Banskej Bystrici, v Aule Rotunda Ekonomickej fakulty Univerzity Mateja Bela, konala Medzinárodná konferencia s názvom **ETIKA, INTEGRITA A ZODPOVEDNOSŤ VO VÝSKUME A VZDELÁVANÍ**. Konferencia bola organizovaná CVTI s podporou UMB – jedinej inštitúcie na Slovensku, ktorá je v súčasnosti držiteľom loga HRS4R.

Konferencia nám dala príležitosť na neformálny rozhovor s **doc. PhDr. Alexandrou Bitušíkovou, PhD.**, zodpovednou za implementáciu Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov a získanie európskeho ocenenia HRS4R na **UMB. Pani docentka prisľúbila pomoc a podporu pri uchádzaní sa o ocenenie HRS4R na STU.**

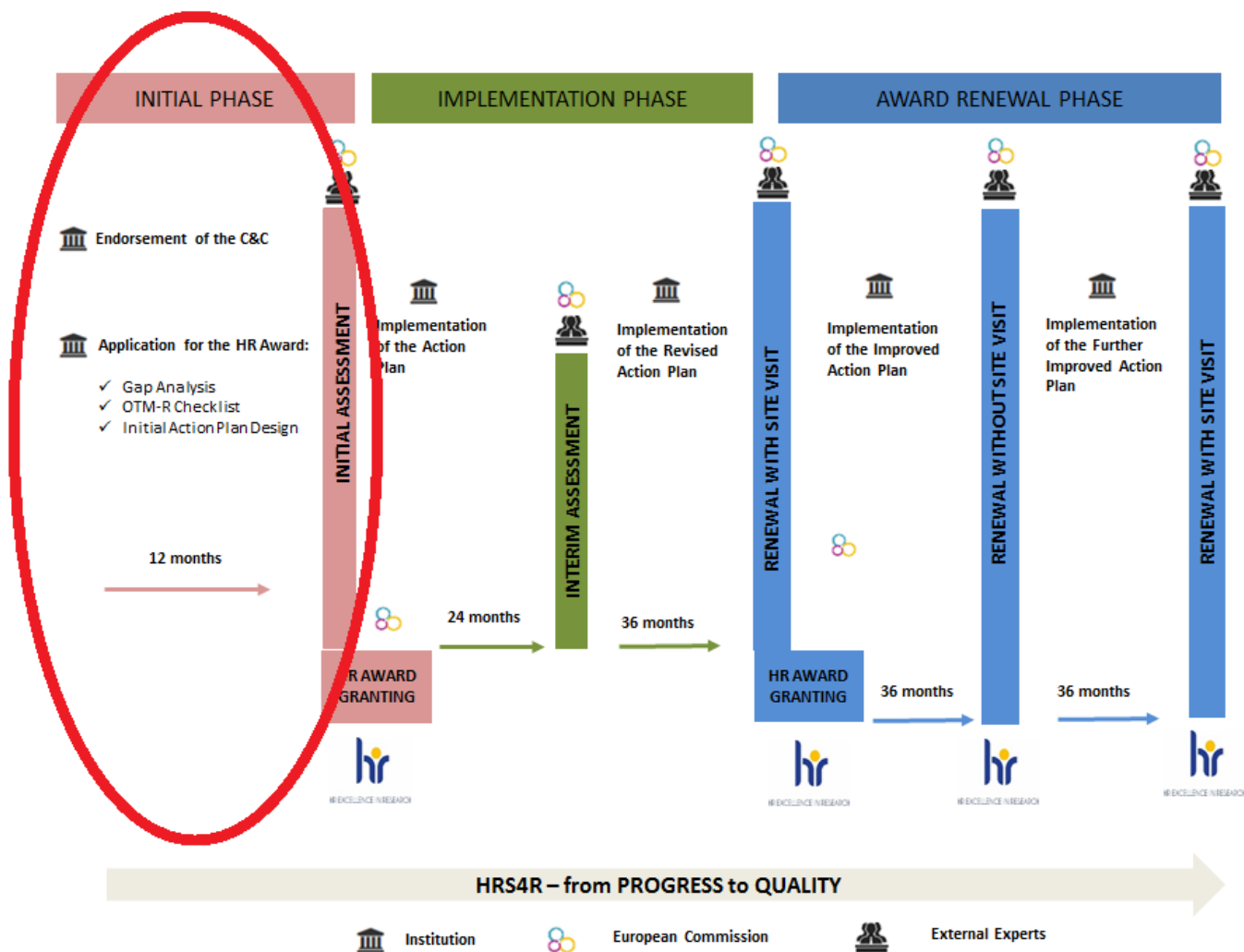
Proces získania ocenenia HRS4R je v správe paneurópskej iniciatívy pôsobiacej v 40 krajinách EURAXESS, ktorej správou je na Slovensku poverená Slovenská akademická informačná agentúra (SAIA).

Dňa 6. 6. 2019 sa v sídle **SAIA** konalo na tému HRS4R stretnutie so zástupkyňou výkonného riaditeľa **PaedDr. Karlou Zimanovou, PhD.** a manažérkou projektu **Mgr. Jankou Kottulovou, PhD.** Obe nám taktiež prisľúbili **plnú podporu agentúry ako aj možnosť konzultácií pri uchádzaní sa o ocenenie HRS4R na STU.**

**Orientačný časový plán počiatočnej fázy (Initial Phase) implementácie HRS4R vychádzajúci zo skúseností UMB a odporúčaní SAIA/EURAXESS:**

- jún – september 2019:
  - identifikácia dotknutých strán vo vnútri STU (vedenie univerzity a fakúlt, vedeckí pracovníci, doktorandi, študenti, ľudské zdroje, odbory, akademický senát,...),
  - návrh dozorného orgánu (Monitoring Committee),
  - návrh riadiaceho orgánu (Steering Committee),
  - návrh fakultných pracovných skupín (+ univerzitné pracoviská) so zastúpením všetkých dotknutých strán. Pracovné skupiny budú zodpovedné za vypracovanie jednotlivých fakultných GAP analýz a z nich vyplývajúcich (realistických) akčných plánov implementácie Stratégie (v slovenskom jazyku),
  
- september 2019:
  - písomné vyjadrenie podpory 40-tim princípom Charty a Kódexu zo strany STU a spustenie procesu uchádzania sa o ocenenie HRS4R („Letter of endorsement“ sa podáva do Bruselu Európskej Komisii prostredníctvom SAIA/EURAXESS),
  
- september 2019 – február 2020:
  - ustanovenie dozorného orgánu,
  - ustanovenie riadiaceho orgánu,
  - ustanovenie fakultných pracovných skupín (+ univerzitné pracoviská) so zastúpením všetkých dotknutých strán. Pracovné skupiny budú zodpovedné za vypracovanie jednotlivých fakultných GAP analýz a z nich vyplývajúcich (realistických) akčných plánov implementácie Stratégie (v slovenskom jazyku),
  - GAP analýza fakúlt (+ univerzitné pracoviská), mapovanie rozdielov súčasného stavu oproti želanému stavu vzhľadom na 40 princípov Charty a Kódexu,
  
- marec 2020 – jún 2020:
  - preklady a zjednotenie fakultných GAP analýz a akčných plánov,
  - odovzdanie zjednotenej univerzitnej GAP analýzy a z nej vyplývajúceho akčného plánu implementácie Stratégie na posúdenie Európskou Komisiou,
  
- **december 2020:**
  - **rozhodnutie Európskej Komisie s pripomienkami,**
  
- december 2020 – február 2021:
  - zapracovanie prípadných pripomienok a následné odovzdanie na opätovné posúdenie Európskej komisii,
  
- **máj 2021 – február 2022:**
  - **udelenie ocenenia HRS4R.**

Procesná mapa HRS4R:



Viac informácií nájdete tu:  
[euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r](http://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r)