

Motivačné kritériá SjF STU pre akademický rok 2012/13

Prof. Ing. Ľubomír Šooš, PhD.

Doterajšie skúsenosti so zavedením *Motivačných kritérií SjF STU* ukazujú pozitívne výsledky. S ohľadom na tento fakt sme sa ich rozhodli ponechať a aktualizovať tak, aby maximálne pozitívne motivovali zamestnancov fakulty. Z pravidla budú podľa požiadaviek aktualizované začiatkom akademického roka.

1/ Analýza východísk

Hodnotenie výsledkov dosiahnutých v AR 2011/12

Spokojnosť

- Kontinuálny kariérny rast zamestnancov fakulty,
- Rast počtu prijatých a zapísaných študentov na prvý bakalársky stupeň štúdia
- Výrazné zvýšenie počtu úspešne ukončených absolventov tretieho stupňa štúdia (34 absolventov za AR 2011/12, z toho 28 v od začiatku roka 2012)
- Prebiehajúce rekonštrukčné práce na fakulte

Nespokojnosť

Veci ktoré nás pri vyhodnotení minulého AR trápia a chceme sa k nim postaviť kriticky.

Projekty

- **domáce** (nárast objemu fin. prostriedkov v roku 2011/12 o 51 % a to najmä vďaka projektu z Recyklačného fondu. Nezískali sme ale ani jeden nový projekt ako koordinátor z APVV, či zo ŠF,
- **zahraničné**, (nárast objemu fin. prostriedkov v roku 2011/12 o 21 %). Najmä vďaka novým projektom CERREC a WASTRE. Celkovo ale nie je tento stav uspokojivý.

Kariérny rast, v AR 2012/13 otvárame o jeden študijný program v 2. a 3. stupni menej, pretože garant v minulom AR dovšil ver 65 rokov.

2/ Priority pre AR 2012/13

- **zvýšiť počet medzinárodných a národných výskumných projektov.** Zabezpečiť vyššie percento financovania zamestnancov z finančných prostriedkov projektov, ktoré riešia,
- **zvýšiť kvalitu publikácií vydávaných fakultou**, (najmä kategórie monografií, CC publikácií, patentov a úžitkových vzorov),
- **pokračovať v kariérom raste zamestnancov** (v roku 2011 dostal dekrét 1 profesor a 2 docenti, pre AR 2012/13 máme v pláne vedeckej rady, po rozhovoroch s potenciálnymi kandidátmi, dve habilitácie docentov a dve vymenovacie konanie profesorov),
- **udržať počet absolventov 3. stupňa štúdia**

3/ Návrh motivačných opatrení

3.1 Projekty:

- **medzinárodné výskumné projekty (7 FP):**
(vo výške 2 % zo získaných finančných prostriedkov na projekte pre fakultu)

jednorazová odmena vyplatená: - po doručení rozhodnutia o schválení projektu
max. **10 000,- EUR**

- národné výskumné projekty:

(vo výške 2 % zo získaných finančných prostriedkov na projekte pre fakultu)

jednorazová odmena vyplatená: - po doručení rozhodnutia o schválení projektu
max. **5000,- EUR**

3.2 Kariérny rast:

Najviac kritická je práve v zbore profesorov. K dnešnému dňu máme na fakulte 21 profesorov. Žiaľ do 2 rokov 4 profesori dosiahnu vek 65 rokov a podľa súčasných kritérií nebudú môcť garantovať druhý a tretí stupeň štúdia. Na viacerých študijných programoch nie sme schopní naplniť systematizované miesta, najmä v treťom stupni.

Bol by som veľmi rád, aby sme si všetci uvedomili, že ide o existenčný problém tejto fakulty.

3.3 Publikačná činnosť:

- monografia vydaná v zahraničnom vydavateľstve	1000,- EUR
- vedecká monografia vydaná v domácom vydavateľstve	700,- EUR
- ostatné monografie (celoštátna učebnica, odborná monografia, nie skriptum)	333,- EUR
- karentované časopisy	700,- EUR
- patenty	700,- EUR
- úžitkové vzory	333,- EUR

- uvedená odmena bude vyplatená jedenkrát ročne pre jednotlivca resp. kolektív autorov publikácie,
- odmena bude vyplatená po zaevidovaní publikácie do OLIBu a po jej verifikácii MŠ SR,
- na výšku vyplatenej odmeny nemá vplyv výška autorského honorára alebo inej odmeny,
- uvedená monografia musí byť schválená v edičnom pláne fakulty a musí byť odovzdaná do tlače v časovom termíne pre ktorý bola schválená,
- publikácia musí mať grafickú úpravu v súlade so smernicou 7/2008
- za publikáciu sa nepočíta výskumná správa

3.4 Tretí stupeň štúdia:

Navrhnuté motivácie:

- diferencované odmeňovanie (najlepšia sk.: 1,2; stredná sk.: 1,1; najslabšia sk.: 1)

- odmeňovanie za publikovanie – platia tie isté ako u zamestnancov

- za ukončenie štúdia v stanovenom termíne: školiteľ 300,- EUR

- vzhľadom k tomu, že doktorandské štúdium je len 3. stupňom štúdia, a s ohľadom na súčasnú situáciu pri financovaní VŠ ruším záväzok financovania 3 mesiacov pre absolventov, ktorí ukončia štúdium v stanovenom termíne. Návrh na prijatie do pracovného pomeru a návrh spôsobu financovania je plne v rukách vedúceho ústavu.

Výsledkom týchto opatrení je pozitívne motivovať ľudí, zlepšiť kvalitatívne výsledky fakulty, zabezpečiť kariérny rast pedagogického zboru, a v neposlednom rade zvýšiť mzdové ohodnotenie tých najlepších.