

Zápisnica č. 1 / 2010-2011
zo spoločného výjazdového zasadnutia Akademického senátu a Kolégia dekana Strojníckej
fakulty STU v Kočovciach v dňoch 7.-8. februára 2011

Prítomní:

Podľa prezenčnej listiny

Program 7.2.2011:

1. Predstavenie nových prodekanov a agendy jednotlivých členov vedenia fakulty - dekan fakulty
2. Predstavenie orgánov a systému práce AS SjF STU v Bratislave - prof. Iždinská
3. Prezentácie vedúcich ústavov o dopadoch metodiky delenia mzdových prostriedkov a činnosti ústavov v rokoch 2008-2010 a návrh opatrení na rok 2011
4. Diskusia

Program 8.2.2011:

Výstupy vedenia fakulty

5. Kvalita pedagogického procesu – prodekan Urban
6. Vyhodnotenie publikačnej činnosti fakulty – príprava metodiky, členenie na osoby – prodekan Prikkel
7. Vyhodnotenie vedecko-výskumnej činnosti fakulty 2010 – doc. Palčák
8. Plnenie konkretizovaných úloh dlhodobého plánu pre rok 2010 – doc. Králik
9. Členenie pracovísk dekanátu. Obeh pracovno-právnych zmlúv -Ing. Kuzmová
10. Hodnotenie výsledkov Sjf dosiahnutých v rokoch 2007-2010. Smer rozvoja a plán hlavných úloh Sjf na nasledujúce obdobie – dekan fakulty
11. Rôzne

V úvode dekan fakulty privítal zúčastnených a oboznámil prítomných s programom zasadnutia. Dekan fakulty poďakoval predošlému vedeniu, obzvlášť doc. Palčákovi a doc. Králikovi, ktorí už v novom vedení nebudú pokračovať. Poďakoval taktiež doc. Ščepkovi za spoluprácu vo vedení.

K bodu 1

Dekan fakulty predstavil nové vedenie a členenie agiend prodekanov:

Prodekan pre pedagogiku : doc. Ing. František Urban, PhD.

- štatutárny zástupca dekana,
- prvý, bakalársky (Bc.) stupeň štúdia

zo spoločného výjazdového zasadnutia Akademického senátu a Kolégia dekana Strojníckej fakulty STU v Kočovciach v dňoch 7.-8. februára 2011

- druhý, inžiniersky (Ing.) stupeň štúdia,
- evidencia pedagogickej činnosti,
- personálna metodika hodnotenia pedagogickej činnosti,
- komplexná akreditácia fakulty,
- kvalita pedagogického procesu

Prodekan pre personálne otázky a rozvoj fakulty: doc. Ing. Karol Prikkel, PhD.

- druhý prodekan,
- personálne otázky,
- údržba a rozvoj budov fakulty,
- evidencia publikačnej činnosti,
- personálna metodika hodnotenia publikačnej činnosti,
- evidencia a metodika hodnotenia podnikateľskej činnosti,
- zabezpečenie spoločenských akcií fakulty,
- konkretizácia dlhodobého zámeru fakulty – oblasť rekonštrukcie

Prodekan pre vedu, výskum a domáce projekty : Prof. Ing. Ernest Gondár, PhD.

- podpredseda vedeckej rady,
- rozvoj a evidencia domácich projektov na fakulte,
- rozvoj a evidencia zahraničných projektov na fakulte,
- tretí doktorandský (PhD.) stupeň štúdia,
- výročná správa za vedu a výskum,
- komplexná akreditácia fakulty – oblasti výskumu,
- kariérny rast zamestnancov

Prodekan pre externé vzťahy a propagáciu: doc. Ing. Branislav Hučko, PhD.

- podpredseda hospodárskej rady,
- propagácia fakulty, štúdia a nábor študentov,
- spolupráca s praxou,
- koordinácia vydávania propagačných materiálov,
- člen redakčnej rady časopisu „Spektrum“,
- zahraniční študenti na fakulte a mobility študentov,
- konkretizácia dlhodobého zámeru fakulty – oblasť propagácia

K bodu 2

Predsedyňa Akademického senátu SĽF prof. Iždinská informovala o výsledkoch volieb do predsedníctva SĽF. Každý ústav má v Akademickom senáte dvoch zástupcov.

prod. Urban vyjadril požiadavku k Senátu kreovať disciplinárnu komisiu. Na návrhu členov bude Senát pracovať.

K bodu 3

Na zasadnutí vystúpili vedúci ústavov a prezentovali činnosti jednotlivých ústavov za použitia prezentácií v PowerPointe v problematike dopadu metodiky hodnotenia výkonov ústavov na delenie mzdových prostriedkov.

V rámci zhodnotenia roka 2010 boli prezentované nasledovné témy:

A, Analýza dopadov metodiky na ústav v roku 2010 (v analýze zohľadnené aj výsledky ústavu dosiahnuté v rokoch 2007, 2008 a 2009)

- v personálnej oblasti: kvalifikačná štruktúra zamestnancov ústavu (garantovanie/spolugarantovanie ŠP, KKŠ ústavu), kariérny rast zamestnancov
- v pedagogickej oblasti (v porovnaní s rokmi 2007-2009): zhodnotenie pedagogických výkonov ústavu, priemer na pedagóga a na zamestnanca ústavu, priemer na pedagóga podľa kvalifikačnej štruktúry (do výkonu nezapočítavané výkony samoplatcov, PSA)
- vo vede a výskume: medzinárodné a domáce projekty (uvedený celkový objem financií na ústav a prepočet na jedného pracovníka, do prepočtu neboli zahrnuté financie z projektov ESF, ZoD a hospodárske zmluvy PČ)
- v publikačnej činnosti: uvedený sumárny počet publikácií podľa OLIB, klasifikácia podľa kategórií A,B,C,D v sledovaných rokoch. U vedúcich ústavov ÚDTK, ÚPFI, ÚTM, ÚTE boli uvádzané opatrenia na spoluúčasti ústavu pri riešení vykrytia deficitu ústavu z dotačných prostriedkov.

B, Analýza dopadov metodiky na ústav pre rok 2011 (v analýze zohľadnené výsledky ústavu z roku 2010)

- v personálnej oblasti: plán kvalifikačného rastu zamestnancov ústavu (predpokladané obhajoby PhD., Doc., Prof.,...)
- v pedagogickej oblasti: pedagogické výkony ústavu (priemer na pedagóga podľa kvalifikačnej štruktúry, priemer na zamestnanca ústavu)
- vo vede a výskume: medzinárodné a domáce grantové projekty – podané
- v publikačnej činnosti: edičný plán ústavu – podľa jednotlivých kategórií.

V záveroch prezentácií boli uvedené grafické zobrazenia výkonov ústavov v rokoch 2007-2010, slabiny ústavov z pohľadu existujúcej metodiky hodnotenia a návrh na ich eliminácie, predpokladané dopady na výkony zamestnancov ústavov pri ich osobnom hodnotení.

Prezentácie jednotlivých ústavov:

- 1, Ústav aplikovanej mechaniky a mechatroniky – prof. Šolek
- 2, Ústav automatizácie merania aplikovanej informatiky – prof. Hulkó
- 3, Ústav dopravnej techniky a konštruovania – prof. Gulan
- 4, Ústav procesného a fluidného inžinierstva – prof. Peciar
- 5, Ústav materiálov a technológií – doc. Hrnčiar
- 6, Ústav tepelnej energetiky – doc. Ridzoň
- 7, Ústav výrobných systémov, environmentálnej techniky a manažmentu kvality – doc. Kolláth

zo spoločného výjazdového zasadnutia Akademického senátu a Kolégia dekana Strojníckej fakulty STU v Kočovciach v dňoch 7.-8. februára 2011

8, Ústav prírodných, humanitných a spoločenských vied – doc. Harman

9, Výpočtové a informačné stredisko – Ing. Repta

10, Centrum inovácií – Ing. Chmela

K bodu 4

Prítomní dostali možnosť vyjadriť svoj názor v diskusii.

Bol spomenutý i problém klesajúcej tendencie v poskytovaní dotácií vo vede a výskume. Taktiež odznel názor, že je potrebné u zamestnancov zvyšovať záujem pracovať pre fakultu a nie pre vlastné záujmy a zvyšovať publikačnú činnosť. V tomto prípade odznela otázka smerom k vedeniu či existujú represívne nástroje pre zamestnancov, ktorí nepreukazujú publikačnú činnosť.

Dekan fakulty poukázal na potrebu riešiť habilitačné a inauguračné konania a snažiť sa znížiť vekový priemer docentov a profesorov. Dekan vyslovil požiadavku smerom k vedúcim ústavov, aby sledovali dochádzku zamestnancov, taktiež ich aktivitu pri projektoch a publikáciách. Ďalej je povinnosťou zamestnancov nahlásiť vedúcemu, že sa podieľajú na príprave nejakého projektu.

Na zasadnutí bola prejavovaná značná nespokojnosť s terajšou metodikou. Dekan dáva priestor na pripomienky k metodike. Čo sa týka problematiky prerozdelenia kreditov, za rozdelenie kreditov k predmetom je zodpovedný garant študijného programu.

doc. Ščepka podotkol, že študijné programy je potrebné pripravovať vo väčšom časovom predstihu.

K bodu 5

prod.Urban sa vyjadril ku kvalite pedagogického procesu. Podotkol, že fakulta ponúka až 400 predmetov. Bolo by účinnejšie zoptimalizovať predmety, neučiť malé skupiny študentov.

K evaluácii predmetov prodekan Urban navrhol nasledovné: prvý týždeň semestra by študentov požiadali o hodnotenie predmetov, vyučujúceho a učebnej literatúry prostredníctvom dotazníkov.

Rozdelili by sa ročníky bakalárskeho štúdia po ústavoch – 1. ročník: matematika, 2. ročník: časti strojov, 3. ročník: mechanika.

Rozhodnutie č. 1

Dohodnúť evaluáciu predmetov so študentami s vedúcimi ústavov podľa návrhu prodekana Urbana.

Termín: začiatok semestra

Zodpovedný: prod. Urban

Oblasti, v ktorých je potrebné zlepšenie kvality sa týkajú spätnej väzby, t.j. zlepšenia možnosti a príležitosti študentov vyjadriť svoj názor na kvalitu obsahu vzdelávania na fakulte, zabezpečenia študijnou literatúrou, zvýšenie počtu praktických cvičení a praxí, zvýšiť návratnosť dotazníkov.

Prodekan Urban sa vyjadril aj o slabých vedomostiach študentov v matematike a fyzike. Môže im pomôcť účasť na doplnkových cvičeniach z matematiky. Proší

zo spoločného výjazdového zasadnutia Akademického senátu a Kolégia dekana Strojníckej fakulty STU v Kočovciach v dňoch 7.-8. februára 2011 doktorandov, ktorí zabezpečovali tieto cvičenia v 1. semestri, aby pokračovali aj v ďalšom semestri.

RNDr. Záhonová bližšie oboznámila prítomných s doplnkovými cvičeniami z matematiky. Bolo vytvorených 9 pracovných skupín, výučbu zabezpečovali doktorandi. Výsledky vstupného testu z matematiky ukázali, že doplnkových cvičení by sa malo zúčastňovať až 56% študentov. Výsledky výstupných testov po absolvovaní doučovania boli výrazne lepšie, a teda potvrdili nutnosť doplnkových cvičení z matematiky.

K bodu 6

prod.Prikkel prezentoval publikačnú činnosť fakulty. Vedúcim ústavov rozdal stav ústavov podľa publikačnej činnosti. Podotkol, že niektorí výskumníci majú aj 0,5 koeficient publikácií, čo je potrebné navýšiť. Publikačná činnosť sa dá sledovať na webstránke STU: <http://publview.stuba.sk/ustavy/>.

Všetko je prenesiteľné do excelu, kde je následne možné vypočítať publikačnú činnosť za ústav pomocou koeficientov.

K bodu 7

doc.Palčák prezentoval vedecko-výskumnú činnosť fakulty za rok 2010. Upozornil na dôležitosť nahlásenia realizácie akéhokoľvek projektu za ústav, aby sa zabránilo nezrovnalostiam v celkovej projektovej aktivite vykázanej na ústavoch a v materiáloch zasielaných na MŠ. Bola odprezentovaná projektová aktivita po ústavoch.

Bolo upozornené na korelovaný vzťah medzi projektovou a publikačnou aktivitou. Čím bolo získaných menej projektov, tým klesla publikačná činnosť. Kvôli tomu je potrebné zapájať sa do projektov.

Dekan fakulty navrhol oceniť aj prácu na príprave neschválených projektov, aby riešitelia boli motivovaní aj finančne.

K bodu 8

doc.Králik sa vo svojej prezentácii vyjadril k plneniu konkretizovaných úloh dlhodobého plánu pre rok 2010. Pri príležitosti 70. výročia fakulty v minulom kalendárnom roku boli prítomní oboznámení aj s historickým vývojom fakulty od jej vzniku. Strojnícka fakulta má dnes akreditáciu pre sedem študijných programov bakalárskeho štúdia, dvanásť študijných programov inžinierskeho štúdia a dvanásť študijných programov doktorandského štúdia, ktoré zabezpečuje 146 pedagogických zamestnancov fakulty. Podľa viacerých štatistík patria absolventi STU v Bratislave medzi najvyhľadávanejších a najlepšie oceňovaných absolventov vysokých škôl na Slovensku. Posledné štyri roky vzrástol záujem študentov o štúdium strojníckej fakulty, a to vo všetkých troch stupňoch. Je to najmä vďaka propagácii technického vzdelávania prostredníctvom nových foriem ako sú Strojárska olympiáda, Inžinier v automobilovom priemysle, či Študentská formula. Potešiteľný je progresívny priebeh

zo spoločného výjazdového zasadnutia Akademického senátu a Kolégia dekana Strojníckej fakulty STU v Kočovciach v dňoch 7.-8. februára 2011 počtu študentov zapísaných za ostatné štyri roky na fakultu, pretože počet maturantov vykazuje za ostatných 10 rokov degresívny priebeh.

Výrazne vzrástol počet profesorov, čím sa zabezpečila spôsobilosť fakulty garantovať existujúce a nové študijné programy. Fakulta ma za ostatné 4 roky 11 nových profesorov a priemerný vek profesorov poklesol zo 63,8 v roku 2007 na 59,6 v roku 2010. Priemerný vek docentov osciluje okolo hodnoty 56 rokov.

K bodu 9

Tajomníčka fakulty - Ing. Kuzmová sa vyjadrila k členeniu pracovísk dekanátu a obehu pracovnoprávných zmlúv. Prítomní boli oboznámení s kolobehom uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Nakoľko je to zdĺhavá činnosť, prosí kompetentných, aby uzatvorenie takéhoto pracovného vzťahu ohlásili min. 5 pracovných dní vopred. Pracovné pomery je odporúčané nenahrádzať dohodami - napr. odchod do dôchodku a následné uzatváranie dohody, zastupovanie počas MD, dlhodobej PN.

K bodu 10

Dekan fakulty oboznámil účastníkov zasadnutia s hodnotením výsledkov SjF dosiahnutých v rokoch 2007-2010 a so smerom rozvoja a plánom hlavných úloh SjF na nasledujúce obdobie.

Pri hodnotení výsledkov sa dekan fakulty dotkol 6 oblastí:

a, vedecko-výskumná činnosť: bude to najdôležitejšia úloha nového vedenia. Táto činnosť má klesajúci charakter.

b, pedagogická oblasť: cieľom je zvýšiť atraktivnosť štúdia a pozitívna motivácia študentov. Dekan poznamenal, že počty študentov sa zvýšili vo všetkých troch stupňoch. Vyjadril nespokojnosť s počtom doktorandov. Ten je potrebné navýšiť.

c, personálna oblasť: fakulta má 11 nových profesorov. Prvýkrát priemer veku profesorov klesol pod 60 rokov. Vekový priemer docentov je cca 58 rokov. Dekan poznamenal, že na počet študentov má fakulta veľa zamestnancov

d, ekonomická oblasť: ekonomická situácia sa od roku 2007 s príchodom nového vedenia výrazne zlepšila. Dekan upozornil na potrebu vytvárať rezervný fond. Taktiež má v záujme zachovať tradíciu 13. platu.

Tvorba mzdových prostriedkov je závislá od 4 zdrojov - dotačné mzdové prostriedky z MŠ, zmluvná výučba (zahraniční študenti, PSA), zmluvný výskum s praxou, financovanie miezd z projektov.

e, organizačná štruktúra: dekan podotkol na pozitíva zlučovania katedier do ústavov, najmä čo sa týka úspory finančných prostriedkov.

f, rekonštrukcie: boli zrealizované nasledovné rekonštrukcie - odpady a kanalizácie, sociálne zariadenia, strešné plášte, rekonštrukcia učební a posluchární, vstupné priestory do telocvične, prvá etapa zateplovania, rekonštrukcia chata Piesky, hydraulické vyregulovanie budovy. V súčasnosti prebiehajú rekonštrukcie chodby budovy Ťažkých laboratórií, sociálnych zariadení, strechy na hlavnej budove, Auly Aurela Stodolu, chaty Nitrianske Rudno, prípravné práce na zateplení hlavnej

zo spoločného výjazdového zasadnutia Akademického senátu a Kolégia dekana Strojníckej fakulty STU v Kočovciach v dňoch 7.-8. februára 2011 budovy. Dekan upozornil na katastrofálny stav elektrorozvodov vo všetkých budovách Sjf.

Dekan oboznámil prítomných aj s výsledkami hodnotenia ARRA za rok 2010 – Sjf STU stojí v porovnaní s ostatnými fakultami s rovnakým zameraním na 2. mieste.

Dekan fakulty v ďalšom bode venovanému smeru rozvoja a plánu hlavných úloh Sjf vyjadril nespokojnosť:

- *s projektmi:* domáce – pokles objemu fin. prostriedkov v roku 2007-2010 o 51 %, fakulta nezískala ako koordinátor žiadny veľký projekt zo ŠF, zahraničné – pokles objemu fin. prostriedkov v roku 2007-2010 o 39 %;
- *s publikačnou činnosťou:* monografie, karentované časopisy, patenty;
- *s 3. stupňom štúdia:* počet študentov študujúcich III. st. na dennej forme štúdia nedosahoval v roku 2008 ani 3,5 % z celkového počtu denných študentov v I. II. stupni a bol najnižší na celej STU v súčasnosti je to 6%. Počet úspešne ukončených doktorandov nedosahuje ani 27 % z počtu prijatých. V súčasnosti je to 41%, ale len 5 % končí v termíne 3 rokov. V tomto roku dostali diplomy PhD. len 4 absolventi v internom štúdiu a 5 absolventi v externom štúdiu.

Ako hlavné úlohy na nasledujúce úlohy dekan fakulty uviedol:

- *reorganizovať oddelenie manažmentu projektov – administrácia projektu*
- *prehodnotiť existujúce systémy prerozdeľovania prostriedkov získaných z projektov a zo zmluvného výskumu s praxou*
- *zlepšiť propagáciu fakulty – vytvoriť nové oddelenie PR (VIS - VT, KS, PR)*

Dekan sa následne vyjadril k **úprave motivačných opatrení**. Pri podávaní projektov má v záujme cizelovať metodiku.

Pre motiváciu riešiteľov navrhuje odmeny aj pri neschválených projektoch, a to nasledovným spôsobom:

- pri medzinárodných výskumných projektoch vo výške 0,5 % z objemu finančných prostriedkov na projekte počítaných pre fakultu. Po doručení rozhodnutia o neschválení projektu bude vyplatená odmena vo výške max. 1000,- EUR.
- pri národných výskumných projektoch vo výške 0,15 % z objemu finančných prostriedkov na projekte počítaných pre fakultu. Po doručení rozhodnutia o neschválení projektu bude vyplatená odmena vo výške max. 500,- EUR.

Pri schválených projektoch navrhol dekan nasledovné odmeny:

- pri medzinárodných výskumných projektoch vo výške 1 % zo získaných finančných prostriedkov na projekte pre fakultu. Po doručení rozhodnutia o schválení projektu bude vyplatená odmena vo výške min. 100 - max. 2000,- EUR.
- pri národných výskumných projektoch vo výške 0,33 % zo získaných finančných prostriedkov na projekte pre fakultu. Po doručení rozhodnutia o schválení projektu bude vyplatená odmena vo výške min. 100 - max. 2000,- EUR.

zo spoločného výjazdového zasadnutia Akademického senátu a Kolégia dekana Strojníckej fakulty STU v Kočovciach v dňoch 7.-8. februára 2011

Pri publikačnej činnosti dekan navrhuje nasledovné odmeny:

- monografia vydaná v zahraničnom vydavateľstve: 1000,- EUR
- vedecká monografia vydaná v domácom vydavateľstve: 700,- EUR
- ostatné monografie (celoštátna učebnica, odborná monografia, nie skriptum) 333,- EUR
- karentované časopisy 700,- EUR
- patenty 700,- EUR
- odmeny budú vyplatené vždy pre jednotlivca resp. kolektív autorov jedenkrát ročne (november/december) po vydaní danej publikácie a uznání podľa klasifikácie MŠ SR
- na výšku vyplatenej odmeny nemá vplyv výška autorského honorára alebo inej odmeny,
- uvedená monografia musí byť schválená v edičnom pláne fakulty a musí byť odovzdaná do tlače v časovom termíne pre ktorý bola schválená,
- monografia musí mať grafickú úpravu v súlade so smernicou 7/2008
- za monografiu sa nepočíta výskumná správa

V pedagogickej oblasti dekan fakulty navrhuje:

- vypracovať komplexný program propagácie technického vzdelania: Bc / Ing / PhD je 100 / 60 / 15 %,
- analyzovať počet a atraktívnosť študijných programov,

V prípade 3. stupňa štúdia navrhuje dekan fakulty motivácie:

- diferencované odmeňovanie
- najlepšia skupina: 1,2; stredná skupina: 1,1; najslabšia skupina: 1
- odmeňovanie za publikovanie – platia tie isté ako zamestnancov
- za ukončenie štúdia v stanovenom termíne: doktorand 333,- EUR; školiteľ 333,- EUR; ústav 333,- EUR
- zvýšenie príspevku na stravu

V tejto súvislosti bolo upozornené na dodržiavanie zákona v prípade dizertačnej skúšky a obhajoby dizertačnej práce.

K bodu 11

Dekan fakulty navrhuje otvoriť diskusné fórum na max. 1 mesiac k zmene pracovísk a k úprave metodiky. Zostaví sa komisia z vedúcich ústavov, ktorá do mesiaca podá návrhy na úpravu metodiky.

V závere zasadnutia sa dekan fakulty poďakoval zúčastneným.

V Bratislave 8.2.2011

Zapísala: Mgr. Anna Janušová v.r.

Schválil: prof. Ing. Ľubomír Šooš, PhD., v.r.