

Tézy k programovému vyhláseniu

Kandidát na dekana: prof. Ing. Ernest Gondár, PhD.

- 1) Externé vplyvy na rozvoj fakulty:
 - klesajúci počet študentov pri znižujúcej sa vedomostnej úrovni maturantov
 - nevhodný systém pridelovania dotačných prostriedkov na študenta (preferuje sa kvantita pred kvalitou),
 - klesajúci podiel financií na prevádzku a výskum, zo štátnych prostriedkov (vyrovnaný deficit štátneho rozpočtu) a zo štrukturálnych fondov (ukončenie programového obdobia)
 - schválenie žiadosti o akreditáciu.
- 2) Hlavné úlohy v pedagogickej oblasti:
 - rozvíjať študijné programy v súlade so žiadosťou o ich akreditáciu,
 - riešiť problémy s malým počtom študentov (propagácia štúdia, zavedenie ŠP Kvalita produkcie na 1. stupni štúdia pred otvorením akademického roku 2014/15),
 - zvýšiť priechodnosť medzi 1. a 2. ročníkom BŠ (úprava náplne predmetov v 1. ročníku),
 - zabezpečiť garantovanie ŠP na 2. a 3. stupni štúdia (príprava garantov a spolugarantov na celé obdobie akreditácie),
 - odstraňovať duplicity v predmetoch (predovšetkým humanitných),
 - rozšíriť ponuku pre zahraničných študentov (v anglickom jazyku) minimálne o dva najžiadanejšie programy 2. Stupňa,
 - podporovať mobility študentov (Erasmus, bilaterálne dohody so zahraničnými univerzitami),
 - podporovať ďalšie aktivity študentov (Formula, šport, spoločenské podujatia a pod.).
- 3) Hlavné úlohy v oblasti vedy a výskumu:
 - vytvárať medziústavové riešiteľské kolektívy a odstrániť duplicity vo vedeckovýskumných zámeroch,
 - pripravovať návrhy medzinárodných projektov predovšetkým v rámci výzvy Horizont 2020 (nadviazať na aktivity pri podaných projektoch), ako aj iných zahraničných projektov (výzvy pre bilaterálnu spoluprácu, cezhraničné projekty a pod.),
 - uchádzať sa aj o domáce projekty (výzvy štátnych agentúr) a iné (rezortné, firemné a pod.),
 - nadviazať na podporu kvalitnej publikačnej činnosti (odmeny za publikácie A kategórie v časopisoch, aktívna účasť na významných konferenciách).
- 4) Hlavné úlohy v personálnej oblasti:
 - pokračovať v systematickom plnení plánu kariérneho rastu (polročné pohovory so zamestnancami),
 - požadovať, aby každý odborný asistent a výskumný pracovník získal hodnosť „PhD“,
 - vytvoriť systém komplexného hodnotenia pedagogických a výskumných pracovníkov podľa pedagogickej, publikačnej a vedeckovýskumnej činnosti (s možnosťou ich vzájomného nahrádzania).
- 5) Finančná oblasť, investičné zámery:
 - prehodnotiť súčasný model rozdeľovania finančných prostriedkov pre organizačné zložky fakulty (kreditohodiny),
 - dodržiavať limitné kritériá publikačných výstupov za ústavy,
 - pokračovať v projekte výmeny okien na celej hlavnej budove vrátane zateplenia,
 - získať prostriedky na rekonštrukciu priestorov Ťažkých laboratórií,
 - pokračovať v postupnej rekonštrukcii učebni a ďalších priestorov fakulty.