

## **Programové prehlásenie kandidáta na dekana na obdobie rokov 2015-2019**

**prof. Ing. Miroslav Bošanský, PhD.**

**Vážená akademická obec, vážené kolegyne, kolegovia, milí študenti!**

Strojnícka fakulta STU patrí ku kvalitným fakultám s najdlhšou tradíciou v technickom vzdelávaní na Slovensku. Doterajšie výsledky fakulty jej dávajú dobré predpoklady pre ďalší rozvoj a napredovanie.

V poslednom období sa však začali objavovať niektoré signály, ktoré naznačujú spomalenie tempa napredovania fakulty, resp. stagnáciu v niektorých dôležitých oblastiach. Varovným signálom je postupné klesanie v hodnotení agentúry ARRA, ale tiež vonkajšie faktory, ktoré začínajú výrazne ovplyvňovať výkonnosť a príjmy fakulty, ako sú nedostatočné financovanie vysokých škôl, či nepriaznivý demografický vývoj na Slovensku.

V nasledujúcom funkčnom období preto považujem za kľúčové riešenie najmä týchto úloh:

1. Motivovať zamestnancov je jedným zo základných predpokladov úspešného fungovania každej firmy. Mojm cieľom je vytvoriť v oblasti ľudských zdrojov v stabilnom a prajnom pracovnom prostredí prehľadný systém motivačných kritérií, nie sankčných, aby každý pracovník fakulty vedel čo sa od neho očakáva ako v pedagogickej, tak i vo vedecko-výskumnej v činnosti
2. Zvýšiť publikačnú aktivitu Sjf STU s cieľom navýšiť dotačné prostriedky. Aby bolo možné viac a kvalitnejšie publikovať, je potrebné viac merať, realizovať experimenty. Preto je potrebný neustály rozvoj materiálo-technickej základne výskumu a tiež využitie synergického efektu ústavov (väčšie, najmä zahraničné projekty- integrácia výskumných tímov).
3. Dosiahnuť, aby priemerný plat na Sjf STU v jednotlivých kategóriách bol nad priemerom verejných vysokých škôl na Slovensku.
4. Sústavnú pozornosť venovať výchove mladých pracovníkov, ich kvalifikačnému rastu (30-35 roční docenti a 40-45 roční profesori aj na Sjf STU). Tu očakávam výraznejšie využitie odborného potenciálu starších kolegov na fakulte.
5. Pokračovať v aktualizácii študijných programov na Sjf v rámci prípravy fakulty na obdobie do roku 2020 s cieľom reagovať na potreby pracovného trhu a pokojne sa už teraz začať pripravovať na novú akreditáciu.
6. Odbremeniť tvorivých pracovníkov fakulty od rutinných činností, zlepšiť pracovné prostredie tak, aby sa mohli plne sústrediť na pedagogickú a výskumnú prácu.
7. Najmä v súvislosti z negatívnym vývojom v oblasti poklesu absolventov stredných škôl zvýrazniť postavenie Sjf v hodnotení technických fakúlt na Slovensku. Dosiahnuť s miernym navýšením stability v počte študentov Sjf.
8. Vytvoriť podmienky pre motiváciu študentov na všetkých stupňoch štúdia s cieľom zamerať sa nielen na "plnenie si svojich študijných povinností", ale venovať pozornosť tiež ich osobnostnému rozvoju. (súťaživosť, resp. hodnotenie poradia študentov v ročníku, ich zapojenie do pedagogickej a vedeckej práce, špeciálne štipendiá a pod.).
9. Venovať pozornosť jazykovej a fyzickej príprave zamestnancov a študentov Sjf STU.
10. Vážená akademická obec mám záujem o prácu v pokojnom a nepolarizovanom prostredí v prospech nás všetkých, v prospech našej Strojníckej fakulty

V Bratislave dňa. 30. 10.2014

Miroslav Bošanský